


УТВЕРЖДАЮ
Председатель Комитета по труду
и занятости населения
Санкт-Петербурга

 А.С. Чернейко
« 19 » 11 2019 года

ОТЧЕТ

Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденного постановлением Правительства
Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185, на 15 ноября 2019 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	За указанный период состоялось два заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете (11.02.2019 и 24.06.2019), на которых рассматривались следующие вопросы: о рассмотрении поступившего обращения гражданина о возможных неправомерных коррупционных действиях; о реализации в первом полугодии 2019 года Планов мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2017-2022 годы; о работе по предотвращению или урегулированию гражданскими служащими Комитета конфликта интересов; о результатах проведения проверки деятельности Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»; о рассмотрении Комитетом обращений граждан о возможной

			коррупции в первом полугодии 2019 года.
1.3	Представление в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга отчетов о реализации решений Комиссии	Ежеквартально	Отчеты о реализации в Комитете решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге за 1 и 2 и 3 кварталы 2019 года своевременно направлены в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга
1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)	В связи с отсутствием за отчетный период вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) исполнительных органов, организаций и их должностных лиц необходимость в проведении совещаний отсутствовала.
1.8	Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	В течение 2018-2022 гг.	В отчетный период при анализе информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации, не выявлено материалов, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета. Учитывая изложенное, необходимость в рассмотрении указанного вопроса на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции отсутствовала.
1.9	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ о внесении изменений и дополнений в планы мероприятий по	В течение 2018-2022 гг.	За указанный период в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы изменения не вносились.

	противодействию коррупции в ИОВГ на 2018-2022 годы		
1.10.	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОВГ (веб-страницах ИОВГ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» и направление такого отчета в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	28.06.2019 года отчет о выполнении Плана размещен на сайте Комитета и на веб - странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе «Противодействие коррупции», а также направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы

2.1	Обеспечение представления гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Все гражданские служащие, замещение должностей которых влечет обязанность по представлению сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представили сведения за 2018 год.
2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет»	Май, ежегодно	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет», в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 10.02.2010 № 69-26 «О размещении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга, государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и членов их семей на официальных сайтах

	в соответствии с действующим законодательством		государственных органов Санкт-Петербурга и предоставлении этих сведений».
2.3	Организация работы по уведомлению гражданами служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период представлено 17 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (предподавательскую деятельность и участие в качестве члена избирательной комиссии). Все гражданские служащие Комитета ознакомлены с требованиями Порядка уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
2.4	Организация работы по уведомлению гражданами служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение 2018-2022 гг.	<p>За отчетный период в адрес председателя Комитета уведомлений гражданских служащих Комитета о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступало.</p> <p>Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений».</p>
2.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим	В течение 2018-2022 гг.	<p>С целью усиления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:</p> <p>ведущий специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров в ходе вводного семинара знакомит вновь поступающих на гражданскую службу в Комитет с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также с Обзорами практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>При проведении квалификационных экзаменов и аттестаций учитывается уровень знаний антикоррупционного законодательства, в том числе понимание процедуры урегулирования конфликта интересов.</p> <p>За отчетный период проведена аттестация 25 гражданских служащих.</p> <p>С целью предотвращения конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета</p>

		<p>по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии письменно уведомляют об отсутствии случаев нарушения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>На 15 ноября 2019 года уведомлений гражданских служащих Комитета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало.</p>
2.6	<p>Организация работы по обеспечению получения гражданами служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p> <p>В Комитете принят Порядок получения гражданами служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления, утвержденный распоряжением Комитета от 27.09.2017 № 172-р. Все гражданские служащие ознакомлены с указанным Порядком.</p> <p>На 15 ноября 2019 года обращений гражданских служащих за разрешением представителя нанимателя на участие в управлении некоммерческой организацией не поступало.</p>
2.7	<p>Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>По мере необходимости</p> <p>Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Комитета и урегулированию конфликта интересов за отчетный период не проводились в связи с отсутствием оснований.</p>
2.8	<p>Организация работы по обеспечению сообщения гражданами служащими о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Один раз в полугодие</p> <p>Все гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)».</p>

			<p>На сайте Комитета в сети Интернет размещена памятка о запрете подарков для гражданских служащих в связи с исполнением служебных обязанностей. На 15 ноября 2019 года уведомлений о получении подарков от гражданских служащих не поступало.</p>
2.9	<p>Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»</p>	В течение 2018-2022 гг.	<p>За отчетный период в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению обращения граждан, замещавших должности гражданской службы в Комитете (далее - Комиссия), включенных в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета от 27.08.2009 № 72 подпадающие под требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не поступали.</p> <p>При увольнении до сведения гражданских служащих под подпись доводятся требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.</p>
2.10	<p>Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции</p>	В течение 2018-2022 гг.	<p>В марте 2019 года для гражданских служащих был проведен методический семинар, в ходе которого гражданские служащие были проинформированы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - об ответственности за принятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; - о типичных ошибках при заполнении справок о доходах. <p>С целью проверки знаний законодательства в ходе семинара было проведено анонимное тестирование гражданских служащих, результаты тестирования были проанализированы в ходе семинара.</p>
2.11	<p>Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу</p>	В течение 2018-2022 гг.	<p>Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводится вводный методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению,</p>

	В исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции		налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, обеспечиваются ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета. За отчетный период проведено 13 методических семинаров.
2.13	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	<p>Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе правовыми актами Комитета, принятыми в соответствии с законодательством противодействия коррупции.</p> <p>В марте 2019 года, в ходе семинара гражданским служащим даны разъяснения об ответственности за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, о порядке действий гражданского служащего в случае его склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, с изменениями в действующем законодательстве, оказывается по мере необходимости, в том числе при заполнении справок о доходах, при представлении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, при увольнении с гражданской службы.</p>
2.14	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2018-2022 гг.	<p>Все гражданские служащие ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений».</p> <p>Одним из мероприятий комплекса организационных мер является внедрение мер общественного контроля. Так, Комитетом налажено взаимодействие с межрегиональной общественной организацией развития гражданского общества и противодействия коррупции «Центр общественного контроля», уставными задачами которой является противодействие коррупции. Представители указанной организации включены в составы конкурсных комиссий Комитета по предоставлению</p>

		субсидий.
2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг. В рамках осуществления комплекса разъяснительных мер в целях противодействия коррупции Комитетом проведены следующие мероприятия: вводные семинары с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную службу в Комитет, ознакомление с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, в том числе о соблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. За отчетный период проведено 13 семинаров. Ежегодные семинары с гражданскими служащими, по основному вопросу о противодействии коррупции (семинар для гражданских служащих проведен в марте 2019 года). Консультации гражданских служащих об ограничениях, налагаемых при увольнении с гражданской службы в соответствии с статьей 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Проведено 4 консультации. Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований не установлено.
2.16	Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Ежегодно Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)». В целях дополнительного информирования гражданских служащих на сайте Комитета, а также на информационном стенде Комитета размещена форма уведомления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных

			(служебных) обязанностей. На 15 ноября 2019 года указанных уведомлений от гражданских служащих Комитета не поступало.
2.17	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2018-2022 гг.	<p>Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета своевременно вносятся информации о персональных данных гражданских служащих в информационную систему «Управление персоналом государственных органов в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». Последнее обновление информации – 2 квартал 2019 года.</p> <p>Гражданские служащие уведомлены о необходимости в кратчайшие сроки сообщать в отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета об изменениях, касающихся их личных данных и данных их родственников.</p>
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
3.1	Разработка и утверждение правовыми актами ИОГВ, в ведении которых находятся ГАУ, плана работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ на 2018-2022 годы	Январь 2018 г.	Распоряжением Комитета от 30.01.2018 № 20-р утвержден План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы.
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГАУ	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	По указанному основанию в План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы изменения не вносились.
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями	Ежегодно, I квартал	21 марта 2019 года проведен методический семинар-совещание с участием руководителей ГАУ.

	(заместителями руководителей) ГАУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГАУ		<p>На семинаре рассмотрены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о неукоснительном соблюдении требований законодательства о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с формой справки, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460; - об ответственности за коррупционные правонарушения.
3.4.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ и ГУП по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	Ежегодно, III квартал	<p>30 сентября 2019 года проведен методический семинар – совещание для должностных лиц ГАУ, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. До сведения должностных лиц ГАУ доведена информация о порядке представления отчетов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении и раздела 13.2 антикоррупционного мониторинга.</p> <p>Кроме того, были даны разъяснены требования Комитета при проверке учреждений по статье 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p>
3.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАУ по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон) (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2018-2022 гг.	<p>За отчетный период закупки подведомственными учреждениями осуществлялись в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Закупки, предусмотренные п.4 ст.15 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» учреждениями не проводились. Обращения граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц не поступали.</p>
3.6	Обеспечение предоставления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)	Январь-апрель, ежегодно	<p>Руководители государственных учреждений подведомственных Комитету, своевременно представляли сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2018 год.</p> <p>Количество руководителей, представивших сведения – 2.</p>

	и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством		
3.7	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством	Май 2018 г.,	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет».
3.8	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	На основании поступившей информации	За отчетный период проверки достоверности и полноты не проводились.
3.9	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	<p>В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждений: Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее - СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственном автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (далее – СПб ГАУ ЦТР).</p> <p>За отчетный период Комитетом проведена проверка деятельности СПб ГАУ ЦТР по реализации статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>В учреждении: - определено и назначено должностное лицо, ответственное</p>

		<p>за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработан и утвержден План работы по противодействию коррупции на 2018-2022 годы; - принят кодекс этики и служебного поведения работников; - до сведения работников доведены под подпись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции; - организовано антикоррупционное обучение работников. <p>В ГАУ ЦТР создана и на постоянной основе осуществляет деятельность Комиссия по противодействию коррупции.</p> <p>Выявленные в результате проверки нарушения устранены учреждением.</p>	
3.12	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГАУ	Один раз в полугодие	<p>Гражданские служащие отдела по вопросам государственной службы и кадров включены в составы комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, представители Комитета систематически принимают участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях.</p>

4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов

4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2018-2022 гг.	<p>С целью проведения независимой антикоррупционной экспертизы за отчетный период Комитетом были размещены на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru и официальном сайте Комитета www.lsprb.ru в сети «Интернет»:</p> <p>22 проекта постановлений и распоряжений Губернатора Санкт-Петербурга и Правительства Санкт-Петербурга;</p> <p>24 проекта нормативных правовых актов Комитета.</p> <p>Заключений независимой антикоррупционной экспертизы в Комитет не поступало.</p>
4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет»	В течение 2018-2022 гг.	<p>На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru и официальном сайте Комитета www.lsprb.ru в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы было размещено 46 проектов нормативных правовых актов.</p>

<p>в целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с законодательством</p>		
<p>5. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>		
<p>5.1 Обеспечение возможности осуществления общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>Статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок.</p> <p>С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы закупок, планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС).</p> <p>В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о сроках, способах суммах проводимых и планируемых закупок.</p> <p>Документация о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомерных действий заказчика. Принятые комиссией по осуществлению закупок решения, о результаты проведенных процедур закупок также размещается в открытом доступе на ЕИС. Информация о заключенных контрактах и договорах, об их исполнении содержится в реестре контрактов и размещена на официальном сайте ЕИС в открытом доступе.</p> <p>Ежегодно утверждаемые Комитетом требования ккупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета в сети Интернет для предварительного общественного обсуждения и после утверждения</p>

			размещаются на официальном сайте ЕИС. Таким образом, Комитет обеспечивает возможность всем заинтересованным лицам осуществлять контроль за соблюдением законодательства о закупках.
5.5	Опубликование заказчиками планов-графиков закупок наряду с официальным сайтом единой информационной системы в сети «Интернет», на официальных сайтах ИОГВ	IV квартал, ежегодно	В 2019 году на официальном сайте Комитета в разделе «Текущая деятельность», подразделе «Осуществление закупок», а также на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет Комитетом размещен план - график закупок, а также изменения к плану-графику.
5.6	Информирование исполнительными органами прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики»	В течение 2018-2022 гг., по мере необходимости	В ходе проведения за отчетный период плановых выездных проверок деятельности подведомственных Комитету учреждений: СПб ГАУ ЦЗН (в том числе структурных подразделений СПб ГАУ ЦЗН - Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга), а также СПб ГАУ ЦТР, правонарушений в сфере экономики, о которых необходимо информировать соответствующие органы прокуратуры, не выявлено.
5.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона	Ежеквартально	В целях предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии декларируют отсутствие нарушений требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». На 15 ноября 2019 года проведено 20 заседаний комиссии Комитета по осуществлению закупок. Нарушений требований пункта 9 части 1 статьи 31 вышеуказанного закона не выявлено.
5.9	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	В течение 2018-2022 гг.,	Отделом закупок и договорного обеспечения Комитета за отчетный период обоснованно не применялись к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустойки, штрафы, пени.

государственных нужд в целях исключения необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней) и за привлечением этих должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности		
---	--	--

7. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге

7.1 Представление сведений по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга направлены за 1 квартал, 1 полугодие и 9 месяцев 2019 года.
---	---------------	---

9. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге

9.1 Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежеквартально	На официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции», размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Комитете за 1, 2 и 3 кварталы 2019 года. В разделе публикуются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, информационные материалы о работе Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, проведенных заседаниях и принятых решениях; сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.
9.3 Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	В течение 2018-2022 гг.	С целью повышения доступности информации о деятельности Комитета по реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Комитета, а также на веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет, актуализирована информация обо всех правовых актах Комитета,

		<p>направленных на противодействие коррупции.</p> <p>На официальном сайте Комитета и веб – странице Комитета в сети «Интернет» ежеквартально размещается пресс-релиз о результатах деятельности по противодействию коррупции в Комитете.</p> <p>Раздел «Противодействие коррупции» на указанных сайтах приведен в соответствие с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики».</p> <p>Кроме того, за отчетный период размещены:</p> <p>протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете;</p> <p>отчет о принятых в Комитете мерах юридической ответственности в отношении гражданских служащих;</p> <p>сведения об отсутствии оснований для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>С целью повышения в 2019 году доступности информации о деятельности ГАУ на официальных сайтах учреждений в сети «Интернет» созданы подразделы «Противодействие коррупции», где размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правовые акты учреждения, направленные на противодействие коррупции; - отчет о деятельности учреждения за 1 полугодие 2019 года; - сведения о результатах работы Комиссии по противодействию коррупции в учреждении. Информация на сайтах учреждений обновляется ежеквартально.
9.9	<p>Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих;</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции.</p> <p>Кроме того, в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, также размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.</p>

информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции		
10. Антикоррупционное образование		
10.8 Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по вопросам противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг.	<p>Для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в том числе замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 25.09.2014 № 60-рп «О наставничестве в исполнительных органах государственной власти», организовано наставничество.</p> <p>Каждому гражданскому служащему, назначенному на новую должность и не имеющему достаточного опыта работы по направлению деятельности, назначается опытный наставник, что позволяет вышеуказанным сотрудникам оперативно адаптироваться к работе, получать оперативную консультативную помощь и исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне.</p> <p>При этом вышеуказанные гражданские служащие участвуют в организованной Комитетом государственной службы и кадровой политике Администрации Губернатора Санкт-Петербурга процедуре прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются в частности, курсы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».</p> <p>За отчетный период 13 гражданским служащим Комитета было назначено наставничество, в том числе программа электронного наставничества с прохождением курса «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».</p>

Принятые сокращения:

Комитет - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

гражданская служба - государственная гражданская служба Санкт-Петербурга;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ИОГВ - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, за исключением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга - официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gov.spb.ru);

План мероприятий - План противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185

сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

СМИ - средства массовой информации.