

# УТВЕРЖДАЮ

Временно исполняющий  
обязанности председателя Комитета  
по труду и занятости населения  
Санкт-Петербурга

  
Н.А.Рогачев

«30» января 2019 года

## ОТЧЕТ

Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий  
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденного постановлением Правительства  
Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 за 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	За отчетный период состоялось три заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете (11.02.2019, 24.06.2019, 24.12.2019), на которых рассматривались следующие вопросы: о рассмотрении поступившего обращения гражданина о возможных неправомерных коррупционных действиях; о реализации в первом полугодии 2019 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы; о работе по предотвращению или урегулированию гражданскими служащими Комитета конфликта интересов; о результатах проведения проверки деятельности Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»; о реализации во втором полугодии 2019 года Плана мероприятий



			по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы; о результатах проведения повторной проверки деятельности Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»; о рассмотрении Комитетом обращений граждан о возможной коррупции во втором полугодии 2019 года. о рассмотрении проекта приказа Комитета «О внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы».
1.3	Представление в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга отчетов о реализации решений Комиссии	Ежеквартально	Отчеты о реализации в Комитете решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге за 1 и 2 и 3 и 4 кварталы 2019 года своевременно направлены в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.
1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)	В 2019 году на рабочих совещаниях в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга были рассмотрены: 1) апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 28.05.2019 по делу № 33а-12388/2019 о признании незаконным предписания Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга № 13/ПК, вынесенного 17.07.2018 в отношении ООО «Микрокредитная организация «Галактика 1»; 2) постановление Санкт-Петербургского городского суда от 25.10.2019 по делу № 4а-1196/19 о признании факта отсутствия в действиях ООО «Деловые линии» признаков состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. По результатам проведенных совещаний было принято решение об усилении контроля за соблюдением должностными лицами Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга требований действующего законодательства при проведении проверок, а также о доработке текста вновь выдаваемых Комитетом предписаний
1.8	Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности	В течение 2018-2022 гг.	В отчетный период при анализе информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации, не выявлено материалов, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц



	должностных лиц ИОГВ, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ		Комитета. Учитывая изложенное, необходимость в рассмотрении указанного вопроса на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции отсутствовала.
1.9	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ о внесении изменений и дополнений в планы мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ на 2018-2022 годы	В течение 2018-2022 гг.	За указанный период в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы изменения не вносились.
1.10.	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» и направление такого отчета в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	28.06.2019 года отчет о выполнении в I полугодии Плана размещен на сайте Комитета и на веб - странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе «Противодействие коррупции», а также направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга. Отчет о выполнении Плана за 2019 год будет размещен не позднее 31 декабря 2019 года.
2. Профилатика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
2.1	Обеспечение предоставления гражданами служящими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Все гражданские служащие, замещение должностей которых влечет обязанность по представлению сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представили сведения за 2018 год.



2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством	Май, ежегодно	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет», в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 10.02.2010 № 69-26 «О размещении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга, государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Санкт-Петербурга и предоставлении этих сведений».
2.3	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период представлено 20 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (преподавательскую деятельность и участие в качестве члена избирательной комиссии). Все гражданские служащие Комитета ознакомлены с требованиями Порядка уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
2.4	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период в адрес председателя Комитета уведомлений гражданских служащих Комитета о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступало. Все гражданские служащие под подпись ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». В связи с предстоящими праздниками гражданские служащие вновь уведомлены о запрете дарить и принимать подарки.
2.5	Организация работы по выявлению	В течение	С целью усиления мер по предотвращению и урегулированию конфликта



	<p>случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим</p>	<p>2018-2022 гг.</p>	<p>интересов:</p> <p>специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров в ходе вводного семинара знакомит вновь поступающих на гражданскую службу в Комитет с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также с Обзорами практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>При проведении квалификационных экзаменов и аттестаций учитывается уровень знаний антикоррупционного законодательства, в том числе понимание процедуры урегулирования конфликта интересов.</p> <p>За отчетный период проведена аттестация 25 гражданских служащих.</p> <p>С целью предотвращения конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии письменно уведомляют об отсутствии случаев нарушения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В 2019 году проведено 51 заседание указанной комиссии.</p> <p>В 2019 году уведомлений гражданских служащих Комитета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало.</p>
<p>2.6</p>	<p>Организация работы по обеспечению получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>В Комитете принят Порядок получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления, утвержденный распоряжением Комитета от 27.09.2017 № 172-р. Все гражданские служащие ознакомились с указанным Порядком.</p> <p>В 2019 году обращений гражданских служащих за разрешением представителя нанимателя на участие в управлении некоммерческой организацией не поступало.</p> <p>Вместе с тем, на имя председателя Комитета от государственного бюджетного учреждения Санкт-Петербурга поступило ходатайство о включении гражданского служащего Комитета в состав</p>



			коллективного органа управления учреждением. По результатам анализа Устава учреждения и положений о коллегиальном органе в ходатайстве было отказано, так как это противоречит требованиям пункта 3 части 1 статьи 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
2.7	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Комитета и урегулированию конфликта интересов за отчетный период не проводились в связи с отсутствием оснований.
2.8	Организация работы по обеспечению сообщения гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	Один раз в полугодие	<p>Все гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)».</p> <p>На сайте Комитета в сети Интернет размещена памятка о запрете подарков для гражданских служащих. В 2019 году уведомлений о получении подарков от гражданских служащих не поступало.</p>
2.9	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В течение 2018-2022 гг.	<p>За отчетный период в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению обращения граждан, замещающих должности гражданской службы в Комитете (далее - Комиссия), включенных в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей,</p>



			<p>утвержденный приказом Комитета от 27.08.2009 № 72, подпадающие под требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не поступали.</p> <p>При увольнении до сведения гражданских служащих под подпись доводятся требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.</p>
2.10	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	<p>В марте 2019 года для гражданских служащих был проведен методический семинар, в ходе которого гражданские служащие были проинформированы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</li> <li>- об ответственности за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;</li> <li>- о типичных ошибках при заполнении справок о доходах.</li> </ul> <p>С целью проверки знаний законодательства в ходе семинара было проведено анонимное тестирование гражданских служащих, результаты тестирования были проанализированы в ходе семинара.</p>
2.11	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	<p>Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводятся вводный методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, обеспечивается ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета.</p> <p>За отчетный период проведено 14 методических семинаров.</p>
2.13	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	<p>Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе правовыми актами Комитета, принятыми в соответствии с законодательством противодействия коррупции.</p> <p>В марте 2019 года, в ходе семинара гражданским служащим даны разъяснения об ответственности за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, о порядке действий</p>



			<p>гражданского служащего в случае его склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, с изменениями в действующем законодательстве оказывается по мере необходимости, в том числе при заполнении справок о доходах, при предоставлении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, при увольнении с гражданской службы.</p>
2.14	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>Все гражданские служащие ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений».</p> <p>Одним из мероприятий комплекса организационных мер является внедрение мер общественного контроля. Так, Комитетом налажено взаимодействие с межрегиональной общественной организацией развития гражданского общества и противодействия коррупции «Центр общественного контроля», уставными задачами которой является противодействие коррупции. Представители указанной организации включены в составы конкурсных комиссий Комитета по предоставлению субсидий.</p>
2.15	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>В рамках осуществления комплекса разъяснительных мер в целях противодействия коррупции Комитетом проведены следующие мероприятия:</p> <p>вводные семинары с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную службу в Комитет, ознакомление с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, в том числе о соблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. За отчетный период проведено 14 семинаров.</p> <p>Ежегодные семинары с гражданскими служащими, по основным вопросам о противодействии коррупции (семинар для гражданских служащих проведен в марте 2019 года).</p>



		<p>Консультации гражданских служащих об ограничениях, налагаемых при увольнении с гражданской службы в соответствии с статьей 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Проведено 7 консультаций.</p> <p>Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований не установлено.</p> <p>В декабре 2019 года гражданские служащие были ознакомлены с обзором изменений, внесенных в:</p> <p>Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;</p> <p>Распоряжение Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р «Об утверждении формы анкеты, предоставляемой гражданским Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации».</p> <p>С целью соблюдения пункта 2 части первой статьи 16 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданским служащим указано на необходимость представления справки об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.</p>
2.16	<p>Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)».</p> <p>В целях дополнительного информирования гражданских служащих на сайте Комитета, а также на информационном стенде Комитета размещена форма уведомления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных</p>



			(служебных) обязанностей. В 2019 году указанных уведомлений от гражданских служащих Комитета не поступало.
2.17	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2018-2022 гг.	Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета своевременно вносятся информация о персональных данных гражданских служащих в информационную систему «Управление персоналом государственных органов в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга». В связи с внесением изменений в распоряжение Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р «Об утверждении формы анкеты, предоставляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации» гражданские служащие уведомлены о необходимости представить расширенные сведения о родственниках.

### 3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП

3.1	Разработка и утверждение правовыми актами ИОГВ, в ведении которых находится ГАУ, плана работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ на 2018-2022 годы	Январь 2018 г.	Распоряжением Комитета от 30.01.2018 № 20-р утвержден План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы.
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГАУ	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	По указанному основанию в План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы изменения не вносились.
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями	Ежегодно, I квартал	21 марта 2019 года проведен методический семинар-совещание с участием руководителей ГАУ.



	(заместителями руководителей) ГАУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГАУ		На семинаре рассмотрены следующие вопросы: - о неукоснительном соблюдении требований законодательства о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с формой справки, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460; - об ответственности за коррупционные правонарушения.
3.4.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ и ГУП по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	Ежегодно, III квартал	30 сентября 2019 года проведен методический семинар – совещание для должностных лиц ГАУ, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. До сведения должностных лиц ГАУ доведена информация о порядке представления отчетов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении и раздела 13.2 антикоррупционного мониторинга. Кроме того, были разъяснены требования Комитета при проведении проверок учреждений по статье 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».
3.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАУ по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон) (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период закупки подведомственными учреждениями осуществлялись в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Закупки, предусмотренные п.4 ст.15 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» учреждениями не проводились. Обращения граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц не поступали.
3.6	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)	Январь-апрель, ежегодно	Руководители государственных учреждений подведомственных Комитету, своевременно представляли сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2018 год. Количество руководителей, представивших сведения – 2.



	и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством		
3.7	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством	Май 2018 г.,	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет».
3.8	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	На основании поступившей информации	За отчетный период проверки достоверности и полноты не проводились.
3.9	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения: Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее - СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (далее – СПб ГАУ ЦТР). За отчетный период Комитетом проведено две проверки деятельности СПб ГАУ ЦТР по реализации статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».



			<p>В учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определено и назначено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений;</li> <li>- разработан и утвержден План работы по противодействию коррупции на 2018-2022 годы;</li> <li>- принят кодекс этики и служебного поведения работников;</li> <li>- до сведения работников доведены под подпись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;</li> <li>- организовано антикоррупционное обучение работников.</li> </ul> <p>- в ГАУ ЦТР создана и на постоянной основе осуществляет деятельность Комиссия по противодействию коррупции;</p> <p>- трудовые договоры всех работников учреждения дополнены пунктом об обязанности работника незамедлительно уведомлять непосредственного начальника о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; о необходимости воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации. Также указана обязанность работников принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, сообщать непосредственному начальнику или руководителю о возможности возникновения или о возникшем конфликте интересов, соблюдать меры (в рамках должностных обязанностей) по предупреждению коррупции, принятые в организации.</p> <p>Выявленные в результате проверки нарушения устранены учреждением.</p>
3.10	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходовании денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг</p>	Ежегодно	<p>В ноябре 2019 года Комитетом проведена плановая выездная проверка СПБ ГАУ «ЦТР», подведомственного учреждения Комитета, в котором осуществлялось предоставление платных услуг. Цель проведения проверки - контроль за использованием финансовых средств от приносящей доход деятельности.</p> <p>В ходе проверки нарушений качества предоставляемых платных услуг и расходовании средств, полученных от оказания платных услуг, не выявлено.</p> <p>Вместе с тем выявлены отдельные нарушения в части формирования документов об исполнении договоров (составлении актов об окончании действия договоров), нарушения законодательства о закупках в части</p>



		<p>противоречия требований Положения о закупке и закупочной документации, недостатки при ведении аналитического учета информации и документов по договорам возмездного оказания услуг.</p> <p>По результатам проведенной проверки Комитетом издано распоряжение об устранении выявленных нарушений. Нарушения устранены.</p>
3.11.	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГАУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>В соответствии с Ежегодным планом проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2019 г., утвержденным председателем Комитета 10.12.2018, 12.04.2019 завершено проведение плановой выездной проверки СПб ГАУ ЦТР. В ходе проверки, в числе прочего, проводился анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов СПб ГАУ ЦТР, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. В СПб ГАУ ЦТР системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования регулируются положением об оплате труда работников СПб ГАУ ЦТР, утвержденным приказом СПб ГАУ ЦТР от 31.12.2015 № 51 (с изменениями от 12.07.2016 и 01.11.2017), которое, в числе прочего, регулирует порядок установления системы доплат и надбавок стимулирующего характера.</p> <p>В части его соответствия законодательству в ходе проведения проверки нарушения не выявлены.</p> <p>Согласно требованиям пункта 4 статьи 3 Закона Санкт-Петербурга от 23.12.2016 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге» основанием для включения подведомственной организации в ежегодный план является истечение 3 лет со дня:</p> <p>государственной регистрации подведомственной организации;</p> <p>окончания проведения последней плановой проверки подведомственной организации.</p> <p>В связи с тем, что в 2020 году у Комитета будут отсутствовать основания для включения подведомственных организаций в план плановых проверок, план проверок на 2020 год Комитетом не утверждался. Реализация мероприятий, предусмотренных пунктом 3.11 приказа Комитета</p>



			от 12.01.2018 № 1-п «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы», будет осуществляться в рабочем порядке.
3.12	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГАУ	Один раз в полугодие	Гражданские служащие отдела по вопросам государственной службы и кадров включены в составы комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, представители Комитета систематически принимают участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2018-2022 гг.	С целью проведения независимой антикоррупционной экспертизы за отчетный период Комитетом на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга <a href="http://www.gov.spb.ru">www.gov.spb.ru</a> и официальном сайте Комитета <a href="http://www.gsrp.ru">www.gsrp.ru</a> в сети «Интернет» были размещены 57 проектов нормативных правовых актов  Заключений независимой антикоррупционной экспертизы в Комитет не поступало.
4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с законодательством	В течение 2018-2022 гг.	На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга <a href="http://www.gov.spb.ru">www.gov.spb.ru</a> и официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <a href="http://www.gsrp.ru">www.gsrp.ru</a> создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел «Проекты нормативных правовых актов, проекты административных регламентов». В целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы было размещено 57 проектов нормативных правовых актов.
5. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
5.1	Обеспечение возможности	В течение	Статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ



	осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом	2018-2022 гг.	<p>«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок.</p> <p>С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы закупок, планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационно-системе в сфере закупок (далее – ЕИС).</p> <p>В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о сроках, способах суммах проводимых и планируемых закупок.</p> <p>Документация о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомерных действий заказчика. Принятые комиссией по осуществлению закупок решения, о результатах проведенных процедур закупок также размещается в открытом доступе на ЕИС. Информация о заключенных контрактах и договорах, об их исполнении содержится в реестре контрактов и размещена на официальном сайте ЕИС в открытом доступе.</p> <p>Ежегодно утверждаемые Комитетом требования ккупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета в сети Интернет для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС.</p> <p>Таким образом, Комитет обеспечивает возможность всем заинтересованным лицам осуществлять контроль за соблюдением законодательства о закупках.</p>
5.5	Опубликование заказчиками планов-графиков закупок наряду с официальным сайтом единой информационной системы в сети	IV квартал, ежегодно	<p>В 2019 году на официальном сайте Комитета в разделе «Текущая деятельность», подразделе «Осуществление закупок», а также на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет Комитетом размещен план - график закупок, а также изменения к плану-</p>



	«Интернет», на официальных сайтах ИОГВ		графику.
5.6	Информирование исполнительными органами Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики»	В течение 2018-2022 гг., по мере необходимости	В ходе проведения за отчетный период плановых выездных проверок деятельности подведомственных Комитету учреждений: СПб ГАУ ЦЗН (в том числе структурных подразделений СПб ГАУ ЦЗН - Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга), а также СПб ГАУ ЦТР, правонарушений в сфере экономики, о которых необходимо информировать соответствующие органы прокуратуры, не выявлено.
5.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленным в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона	Ежеквартально	В целях предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии декларируют отсутствие нарушений требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В 2019 году проведено 51 заседание комиссии Комитета по осуществлению закупок.
5.9	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях исключения необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней) и за привлечением этих должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности	В течение 2018-2022 гг.,	Отделом закупок и договорного обеспечения Комитета за отчетный период необоснованно не применялись к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустойки, штрафы, пени.



7. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
7.1	Представление сведений по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга направлены за 1 квартал, 1 полугодие и 9 месяцев 2019 года. Сведения за 2019 год будут направлены не позднее 10 января 2020 года.
8. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
8.6	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежегодно	10 декабря 2019 года на заседании Общественного совета рассмотрены следующие вопросы: 1. О выполнении в 2019 году Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018 -2022 годы. 2. О рассмотрении проекта приказа Комитета о внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы.
9. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
9.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежеквартально	На официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции», размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Комитете за 1, 2 и 3 и 4 кварталы 2019 года. В разделе публикуются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, информационные материалы о работе Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, проведенных заседаниях и принятых решениях; сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.
9.3	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством	В течение 2018-2022 гг.	С целью повышения доступности информации о деятельности Комитета по реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Комитета, а также на веб-странице Комитета



Санкт-Петербурга			<p>на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет, актуализирована информация обо всех правовых актах Комитета, направленных на противодействие коррупции.</p> <p>На официальном сайте Комитета и веб – странице Комитета в сети «Интернет» ежеквартально размещается пресс-релиз о результатах деятельности по противодействию коррупции в Комитете.</p> <p>Раздел «Противодействие коррупции» на указанных сайтах приведен в соответствие с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики».</p> <p>Кроме того, за отчетный период размещены:</p> <p>протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете;</p> <p>отчеты о принятых в Комитете мерах юридической ответственности в отношении гражданских служащих;</p> <p>сведения об отсутствии оснований для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p> <p>С целью повышения в 2019 году доступности информации о деятельности ГАУ на официальных сайтах учреждений в сети «Интернет» созданы подразделы «Противодействие коррупции», где размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правовые акты учреждения, направленные на противодействие коррупции;</li> <li>- отчет о деятельности учреждения за 1 и 2 полугодие 2019 года;</li> <li>- сведения о результатах работы Комиссии по противодействию коррупции в учреждении. Информация на сайтах учреждений обновляется ежеквартально.</li> </ul>
9.9	<p>Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение</p>	Ежегодно	<p>Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции.</p> <p>Кроме того, в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, также размещены плакаты социальной рекламы, направленные на</p>



<p>коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>		<p>профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников. Наличие в учреждении указанных плакатов проверяется при каждой проверке деятельности по ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p>
10. Антикоррупционное образование		
<p>10.8 Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>Для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в том числе замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 25.09.2014 № 60-рп «О наставничестве в исполнительных органах государственной власти», организовано наставничество.</p> <p>Каждому гражданскому служащему, назначенному на новую должность и не имеющему достаточного опыта работы по направлению деятельности, назначается опытный наставник, что позволяет вышеуказанным сотрудникам оперативно адаптироваться к работе, получать оперативную консультативную помощь и исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне.</p> <p>При этом вышеуказанные гражданские служащие участвуют в организованной Комитетом государственной службы и кадровой политике Администрации Губернатора Санкт-Петербурга процедуре прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются курсы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».</p> <p>За отчетный период 14 гражданским служащим Комитета было назначено наставничество, в том числе программа электронного наставничества с прохождением курса «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».</p>



Принятые сокращения:

Комитет - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

гражданская служба - государственная гражданская служба Санкт-Петербурга;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ИОГВ - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, за исключением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга - официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.gov.spb.ru](http://www.gov.spb.ru));

План мероприятий - План противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185

сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

СМИ - средства массовой информации.