

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Комитета
по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга


Д.С. Черных

«30» 06 2020 года

ОТЧЕТ

Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга о выполнении мероприятий
Плана противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденного постановлением Правительства
Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 за 1 полугодие 2020 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (результат)
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Один раз в полугодие	<p>2 июня 2020 года состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, на котором рассматривались следующие вопросы:</p> <p>1. О реализации в первом полугодии 2020 года Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете на 2017-2022 годы.</p> <p>2. О работе по предотвращению или урегулированию гражданскими служащими Комитета конфликта интересов.</p> <p>3. Рассмотрение поступившего заключения Прокуратуры Санкт-Петербурга от 29.05.2020 № 86-18-2020 о результатах антикоррупционной экспертизы распоряжения Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 30.12.2016 № 289-р «Об утверждении Административного регламента Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по предоставлению государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от</p>

			учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые».
1.3	Представление в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга отчетов о реализации решений Комиссии	Ежеквартально	Отчеты о реализации в Комитете решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге за 1 и 2 2020 года своевременно направлены в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.
1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)	В связи с отсутствием в 1 полугодии 2020 года вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) исполнительных органов, организаций и их должностных лиц необходимость в проведении совещаний отсутствовала.
1.8	Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период при анализе информации о Комитете, размещенной в средствах массовой информации, не выявлено материалов, содержащих сведения о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Комитета. Учитывая изложенное, необходимость в рассмотрении указанного вопроса на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции отсутствовала.
1.9	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного	В течение 2018-2022 гг.	За указанный период общественных обсуждений проектов правовых актов Комитета о внесении изменений и дополнений в План мероприятий

	сообщества) проектов правовых актов ИОГВ о внесении изменений и дополнений в планы мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ на 2018-2022 годы		по противодействию коррупции в Комитете на 2018-2022 годы не проводилось.
1.10.	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» и направление такого отчета в Администрацию Губернатора Санкт-Петербурга	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	30.06.2020 года отчет о выполнении в 1 полугодии 2020 года Плана размещен на сайте Комитета и на веб - странице Комитета на сайте Администрации Санкт-Петербурга в разделе «Противодействие коррупции», а также направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
2.1	Обеспечение представления гражданами служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	56 гражданских служащих, замещение должностей которых влечет обязанность по представлению сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах), представили сведения за 2019 год. Представление всеми гражданами служащими Комитета, замещение должностей которых влечет обязанность по представлению сведений о доходах, будет обеспечено в полном объеме в срок до 01.08.2020.
2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах)	Май, ежегодно	В связи с принятием Закона Санкт-Петербурга от 29.04.2020 № 238-55 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации «О представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 г.» и продлением срока представления сведений о доходах до 01.08.2020, сведения о доходах будут размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на

	исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством		официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет», через 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи.
2.3	Организация работы по уведомлению гражданами служащими представителя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период представлено 9 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (преподавательскую деятельность и участие в качестве члена избирательной комиссии).
2.4	Организация работы по уведомлению гражданами служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение 2018-2022 гг.	<p>За отчетный период в адрес председателя Комитета уведомлений гражданских служащих Комитета о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступало.</p> <p>Гражданские служащие под подписью ознакомлены с утвержденным в Комитете приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений».</p>
2.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению	В течение 2018-2022 гг.	<p>С целью усиления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:</p> <p>специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров в ходе вводного семинара знакомит вновь поступающих на гражданскую службу в Комитет с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также с Обзорами практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p>

	причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим		<p>В 1 полугодии 2020 года проведено 4 семинара.</p> <p>С целью предотвращения конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии письменно уведомляют об отсутствии случаев нарушения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>В 1 полугодии 2020 года уведомлений гражданских служащих Комитета о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало.</p>
2.6	Организация работы по обеспечению получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления	В течение 2018-2022 гг.	<p>В Комитете принят Порядок получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления, утвержденный распоряжением Комитета от 27.09.2017 №172-р. Все гражданские служащие ознакомлены с указанным Порядком.</p> <p>В 1 полугодии 2020 года обращений гражданских служащих за разрешением представителя нанимателя на участие в управлении некоммерческой организацией не поступало.</p>
2.7	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	По мере необходимости	Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Комитета и урегулированию конфликта интересов за отчетный период не проводились в связи с отсутствием оснований.
2.8	Организация работы по обеспечению сообщения гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе)	Один раз в полугодие	Все гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости

	подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации		<p>населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)».</p> <p>На сайте Комитета в сети Интернет размещена памятка о запрете подарков для гражданских служащих. В 1 полугодии 2020 года уведомлений о получении подарков от гражданских служащих не поступало.</p>
2.9	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В течение 2018-2022 гг.	<p>За отчетный период в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению обращения граждан, замещающих должности гражданской службы в Комитете (далее - Комиссия), включенных в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга Комитета обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Комитета от 27.08.2009 № 72, подпадающие под требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не поступали.</p> <p>При увольнении до сведения гражданских служащих под подпись доводятся требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещающего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.</p>
2.10	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	<p>В феврале и марте 2020 года для гражданских служащих были проведены методические семинары, в ходе которых гражданские служащие были проинформированы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о мерах дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции и персональной ответственности гражданского служащего за несоблюдение ограничений и запретов; - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских

			служащих, а также супруги (супруга) и несовершеннолетних детей через систему личного кабинета на Кадровом портале Санкт-Петербурга. Новеллы методических рекомендаций Минтруда РФ 2020 года.
2.11	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	<p>Для вновь принятых гражданских служащих Комитета проводятся вводный методический семинар, в ходе которого разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, обеспечивается ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также нормативными правовыми актами и иными актами Комитета.</p> <p>За отчетный период проведено 4 методических семинара.</p>
2.13	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	<p>Гражданские служащие ознакомлены под подпись с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, направленными на противодействие коррупции, в том числе правовыми актами Комитета, принятыми в соответствии с законодательством противодействия коррупции.</p> <p>Консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, с изменениями в действующем законодательстве оказывается по мере необходимости, в том числе при заполнении справок о доходах, при представлении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, при увольнении с гражданской службы.</p> <p>Также гражданским служащим предоставлены соответствующие методические материалы. В 1 полугодии 2020 года они были ознакомлены с памяткой об основных обязанностях гражданского служащего, ограничениях и запретах, связанных с гражданской службой. Кроме того, гражданские служащие имеют возможность ознакомиться с информацией по вопросам профилактики коррупции на официальном сайте Комитета и на специальном информационном стенде.</p>
2.14	Осуществление комплексных организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения,	В течение 2018-2022 гг.	<p>Все гражданские служащие ознакомлены с приказом Комитета от 04.03.2010 № 16 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга,</p>

	которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений». Одним из мероприятий комплекса организационных мер является внедрение мер общественного контроля. Так, Комитетом налажено взаимодействие с межрегиональной общественной организацией развития гражданского общества и противодействия коррупции «Центр общественного контроля», уставными задачами которой является противодействие коррупции. Представители указанной организации включены в составы конкурсных комиссий Комитета по предоставлению субсидий.
2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими ограничениями и запретами, а также по исполнению ими обязанностей в целях противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг.	<p>В рамках осуществления комплекса разъяснительных мер в целях противодействия коррупции Комитетом проведены следующие мероприятия:</p> <p>вводные семинары с гражданскими служащими, впервые поступившими на государственную службу в Комитет, ознакомление с нормативными и иными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, в том числе о соблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. За отчетный период проведено 4 семинара.</p> <p>Ежегодные семинары с гражданскими служащими, по основным вопросам о противодействии коррупции (семинары для гражданских служащих проведены в феврале и марте 2020 года).</p> <p>Консультации гражданских служащих об ограничениях, налагаемых при увольнении с гражданской службы в соответствии с статьей 12 ФЗ «О противодействии коррупции». Проведено 3 консультации.</p> <p>Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований не установлено.</p>
2.16	Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным	Ежегодно	Гражданские служащие Комитета ознакомлены под подпись с приказом от 28.01.2016 № 5-п «Об утверждении Порядка передачи подарков, полученных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной

	положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей		<p>гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)».</p> <p>В целях дополнительного информирования гражданских служащих на сайте Комитета размещена форма уведомления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных (служебных) обязанностей.</p> <p>За отчетный период указанных уведомлений от гражданских служащих Комитета не поступало.</p>
2.17	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	В течение 2018-2022 гг.	<p>Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета осуществляют ведение личных дел гражданских служащих исполнительных органов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2008 № 773 «О Типовом положении о порядке ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга».</p> <p>Отделом по вопросам государственной службы и кадров Комитета своевременно вносится информация о персональных данных гражданских служащих в информационную систему «Управление персоналом государственных органов в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга».</p> <p>Гражданские служащие уведомлены о необходимости в кратчайшие сроки информировать отдел по вопросам государственной службы и кадров об изменениях, касающихся их личных данных и данных их родственников.</p>

3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
3.1	Разработка и утверждение правовыми актами ИОГВ, в ведении которых находятся ГАУ, плана работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ на 2018-2022 годы	Январь 2018 г.	Распоряжением Комитета от 30.01.2018 № 20-р утвержден План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы.
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГАУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами правонарушений в ГАУ	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	По указанному основанию в План работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы изменения не вносились.
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГАУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГАУ	Ежегодно, I квартал	<p>30 марта 2020 года проведен методический семинар-совещание с участием руководителей ГАУ.</p> <p>На семинаре рассмотрены следующие вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О порядке представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, а также супруги (супруга) и несовершеннолетних детей через систему «Справка БК». Новеллы методических рекомендаций Минтруда РФ 2020 года. 2. Меры ответственности за невыполнение требований законодательства, указанных в статье 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Персональная ответственность руководителя за несоблюдение требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции». Типичные нарушения, выявляемые в ходе проведения проверок подведомственных учреждений по вопросу противодействия коррупции.
3.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАУ по реализации	В течение 2018-2022 гг.	За отчетный период закупки подведомственными учреждениями осуществлялись в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ

	положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон) (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)		«О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» Закупки, предусмотренные пунктом 4 статьи 15 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» учреждений не проводились. Обращения граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц не поступали.
3.6	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Представление руководителями государственных учреждений подведомственных Комитету, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей будет обеспечено в срок до 01.08.2020.
3.7	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством	Май 2018 г.,	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных Комитету, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей будут размещены в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» через 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи.
3.8	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе	На основании поступившей информации	За отчетный период проверки достоверности и полноты не проводились.

	и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга		
3.9	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	<p>В ведении Комитета находятся два государственных автономных учреждения: Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее - СПб ГАУ ЦЗН) и Санкт-Петербургское государственном автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов» (далее - СПб ГАУ ЦТР).</p> <p>В подведомственных Комитету учреждениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определены и назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - разработаны и утверждены планы противодействия коррупции на 2018-2022 годы; - приняты кодексы этики и служебного поведения работников; - трудовые договоры работников дополнены антикоррупционными положениями и мерами, направленными на предотвращение конфликта интересов; - доведены под роспись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с Перечнем нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции; - организовано антикоррупционное обучение работников. <p>В ГАУ созданы и на постоянной основе осуществляют деятельность Комиссии по противодействию коррупции.</p> <p>Два раза в год руководители ГАУ направляют отчеты о результатах деятельности учреждений по противодействию коррупции.</p> <p>За отчетный период в связи с эпидемиологической обстановкой проверки не проводились. Запланирована проверка подведомственного учреждения на второе полугодие 2020 года.</p>

3.10	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг</p>	Ежегодно	<p>В ведении Комитета находятся два подведомственных учреждения СПб ГАУ ЦТР занимается приносящей доход деятельностью, оказывает платные услуги населению.</p> <p>С целью контроля за качеством предоставляемых подведомственным учреждениям платных услуг и расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг, на основании Плана проведения выездных проверок деятельности подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга государственных автономных учреждений и Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга на 2020 год, утвержденного приказом Комитета от 26.12.2019 № 67-п, проведение плановой выездной проверки СПб ГАУ ЦТР по вопросу использования финансовых средств от приносящей доход деятельности запланировано на период с 30.10.2020 по 20.11.2020.</p>
3.11.	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>		<p>Согласно требованиям пункта 4 статьи 3 Закона Санкт-Петербурга от 23.12.2016 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге» основанием для включения подведомственной организации в ежегодный план является истечение 3 лет со дня:</p> <p>государственной регистрации подведомственной организации;</p> <p>окончания проведения последней плановой проверки подведомственной организации.</p> <p>В связи с тем, что в 2020 году у Комитета отсутствуют основания для включения подведомственных организаций в план плановых проверок, соответствующий план на 2020 год Комитетом не утверждался.</p> <p>Реализация мероприятий, предусмотренных пунктом 3.11 приказа Комитета от 12.01.2018 № 1-п «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы», в 2020 году осуществляется в рабочем порядке.</p> <p>В рамках оказания методической помощи Комитетом были проанализированы документы подведомственных учреждений за период с 01.01.2020 по 01.07.2020, в том числе в связи с введением ограничительных мер по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции.</p> <p>По результатам проведенного анализа были даны рекомендации по</p>

				обеспечению соблюдения требований трудового законодательства.
3.12	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГАУ	Один раз в полугодие		<p>Гражданские служащие отдела по вопросам государственной службы и кадров включены в составы комиссий по противодействию коррупции в учреждениях, представители Комитета систематически принимают участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждениях.</p> <p>В первом полугодие участие в заседаниях Комиссий было принято с помощью дистанционных технологий.</p>
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов				
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2018-2022 гг.		<p>С целью проведения независимой антикоррупционной экспертизы за отчетный период Комитетом на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru и официальном сайте Комитета www.gspb.ru в сети «Интернет» были размещены 53 проекта нормативных правовых актов.</p>
4.2	Организация размещения проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах) исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности независимой экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с законодательством	В течение 2018-2022 гг.		<p>На официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru и официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.gspb.ru создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел «Проекты нормативных правовых актов, проекты административных регламентов».</p> <p>В целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы было размещено 53 проекта нормативных правовых актов.</p>
5. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд				
5.1	Обеспечение возможности гражданами, осуществления	В течение 2018-2022 гг.		<p>Статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для</p>

	<p>общественными объединениями юридических лиц объединенного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом</p>		<p>обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена возможность осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок.</p> <p>С целью открытости, доступности и прозрачности для общественности всего закупочного процесса планы закупок, планы-графики закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта Российской Федерации и муниципальных нужд, все закупки Комитета в соответствии с действующим законодательством размещаются в открытом доступе в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС).</p> <p>В опубликованных документах содержится вся необходимая информация о сроках, способах суммах проводимых и планируемых закупок.</p> <p>Документация о закупке содержит информацию о начальной максимальной цене закупки, методах ее определения, источниках формирования цены, способах рассмотрения и оценки поступивших заявок, о возможности обжалования неправомερных действий заказчика. Принятые комиссией по осуществлению закупок решения, о результатах проведенных процедур закупок также размещаются в открытом доступе на ЕИС. Информация о заключенных контрактах и договорах, об их исполнении содержится в реестре контрактов и размещена на официальном сайте ЕИС в открытом доступе.</p> <p>Ежегодно утверждаемые Комитетом требования ккупаемым отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), нормативы затрат на обеспечение функций Комитета размещаются на официальном сайте Комитета в сети Интернет для предварительного общественного обсуждения и после утверждения размещаются на официальном сайте ЕИС.</p> <p>Таким образом, Комитет обеспечивает возможность всем заинтересованным лицам осуществлять контроль за соблюдением законодательства о закупках.</p>
5.5	<p>Опубликование заказчиками планов-графиков закупок наряду с официальным сайтом единой информационной системы в сети «Интернет», на официальных сайтах</p>	<p>IV квартал, ежегодно</p>	<p>Комитет на официальном сайте Комитета по адресу rsrb.ru в разделе «Текущая деятельность», подразделе «Осуществление закупок», а также на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга https://www.gov.spb.ru/ размещает план – график Комитета, а также изменения к нему.</p>

	ИОГВ		
5.6	Информирование исполнительными органами прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики»	В течение 2018-2022 гг., по мере необходимости	В ходе проведения за отчетный период плановых выездных проверок деятельности подведомственных Комитету учреждений: СПб ГАУ ЦЗН (в том числе структурных подразделений СПб ГАУ ЦЗН - Агентств занятости населения районов Санкт-Петербурга), а также СПб ГАУ ЦТР, правонарушений в сфере экономики, о которых необходимо информировать соответствующие органы прокуратуры, не выявлено.
5.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона	Ежеквартально	В целях предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком перед каждым заседанием комиссии Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по осуществлению закупок при определении победителя члены комиссии декларируют отсутствие нарушений требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В 1 полугодии 2020 года проведено 34 заседания комиссии Комитета по осуществлению закупок.
5.9	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях исключения необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней) и за привлечением этих должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности	В течение 2018-2022 гг.,	Отделом закупок и договорного обеспечения Комитета необоснованно не применялись к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустойки, штрафы, пени.

7. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге

7.1	Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	Сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга будут направлены не позднее 03 июля 2020 года.
8.6	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежегодно	Общественный совет Комитета создан на основании распоряжения Комитета от 11.04.2013 от 74-р. Заседание Общественного совета запланировано на декабрь 2020 года.
9. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
9.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	Ежеквартально	<p>На официальном сайте Комитета, а также на странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети «Интернет» в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции», размещена информация о ходе реализации антикоррупционной политики в Комитете за 1 и 2 квартал 2020 года.</p> <p>В разделе публикуются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, информационные материалы о работе Комиссии по противодействию коррупции в Комитете, проведенных заседаниях и принятых решениях; сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.</p>
9.3	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга	В течение 2018-2022 гг.	<p>С целью повышения доступности информации о деятельности Комитета по реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Комитета, а также на веб-странице Комитета на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет, актуализирована информация обо всех правовых актах Комитета, направленных на противодействие коррупции.</p> <p>На официальном сайте Комитета и веб – странице Комитета в сети</p>

		<p>«Интернет» ежеквартально размещается пресс-релиз о результатах деятельности по противодействию коррупции в Комитете.</p> <p>Раздел «Противодействие коррупции» на указанных сайтах приведен в соответствие с распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики».</p> <p>Кроме того, за отчетный период размещены:</p> <p>протокол заседания Комиссии по противодействию коррупции в Комитете;</p> <p>отчеты о принятых в Комитете мерах юридической ответственности в отношении гражданских служащих;</p> <p>сведения об отсутствии оснований для проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>С целью повышения в 2019 году доступности информации о деятельности ГАУ на официальных сайтах учреждений в сети «Интернет» созданы подразделы «Противодействие коррупции», где размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правовые акты учреждения, направленные на противодействие коррупции; - сведения о результатах работы Комиссии по противодействию коррупции в учреждении. Информация на сайтах учреждений обновляется ежеквартально.
9.9	<p>Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих;</p> <p>информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, размещены на информационном стенде Комитета. Также на стенде размещены актуальные правовые акты Комитета, направленные на противодействие коррупции.</p> <p>Кроме того, в государственных учреждениях, подведомственных Комитету, также размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников. Наличие в учреждениях указанных плакатов проверяется при каждой проверке деятельности по ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии</p>

	органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции		коррупции».
10. Антикоррупционное образование			
10.8	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 25.09.2014 № 60-рп «О наставничестве в исполнительных органах государственной власти», организовано наставничество.	В течение 2018-2022 гг.	<p>Для гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, в том числе замещение которых предусматривает представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 25.09.2014 № 60-рп «О наставничестве в исполнительных органах государственной власти», организовано наставничество.</p> <p>Каждому гражданскому служащему, назначенному на новую должность и не имеющему достаточного опыта работы по направлению деятельности, назначается опытный наставник, что позволяет вышеуказанным сотрудникам оперативно адаптироваться к работе, получать оперативную консультативную помощь и исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне.</p> <p>При этом вышеуказанные гражданские служащие участвуют в организованной Комитетом государственной службы и кадровой политике Администрации Губернатора Санкт-Петербурга процедуре прохождения программы электронного наставничества, в рамках которой ими изучаются в частности, курсы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».</p> <p>За отчетный период 3 гражданским служащим Комитета было назначено наставничество, в том числе программа электронного наставничества с прохождением курса «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».</p>

Принятые сокращения:

Комитет - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

гражданская служба - государственная гражданская служба Санкт-Петербурга;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ИОГВ - исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, за исключением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга - официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gov.spb.ru);

План мероприятий - План противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185

сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;

СМИ - средства массовой информации.