

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ**  
**о ходе реализации и оценке эффективности реализации**  
**государственной программы Санкт-Петербурга**  
**«Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы**  
**(далее – государственная программа)**

**за 2016 год**

Ответственный исполнитель государственной программы:

**Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – КТЗН)**

**1. Результаты, достигнутые в ходе реализации государственной программы**

**1.1. Результаты реализации государственной программы**

<b>Цели государственной программы</b>	<b>Задачи государственной программы</b>	<b>Результаты реализации государственной программы</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Содействие формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов Санкт-Петербурга	1. Сближение спроса и предложения на рынке труда путем проведения активной политики занятости (максимального использования трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга). Повышение уровня социальной поддержки безработных граждан	<p>Реализация мероприятий государственной программы в 2016 году обеспечила в целом стабильное, с низким уровнем безработицы и напряженности, положение на рынке труда Санкт-Петербурга.</p> <p>По данным Федеральной службы государственной статистики в 2016 году уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в Санкт-Петербурге составил 1,6% от численности рабочей силы (экономически активного населения), что является самым низким значением среди субъектов Российской Федерации (СЗФО – 4,2%, Москва – 1,7%, РФ – 5,3%). Уровень занятости населения Санкт-Петербурга в возрасте 15-72 года в 2016 году составил 73,5%.</p>

1	2	3
		<p>Общая численность занятых в экономике Санкт-Петербурга составила 2 987,5 тыс. человек, что на 2,6% больше, чем в IV квартале 2015 года. По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в декабре 2016 года составила 1 483,7 тыс. человек, что на 1,3% больше, чем в декабре 2015 года.</p> <p>Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в январе-декабре 2016 года, составила 48 684 руб. – на 10,5% больше, чем в январе-декабре 2015 года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 103,3% к уровню января-декабря 2015 года.</p> <p>Заявленная работодателями в государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Служба занятости) потребность в работниках на конец декабря 2016 года составила 42 192 единиц вакансий, из них по рабочим профессиям – 63,1%.</p> <p>В отчетном периоде в Службе занятости зарегистрированы 120 781 человек, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них трудоустроено 63 343 человека (в январе-декабре 2015 года трудоустроено 60 897 человек).</p> <p>В 2016 году социальные обязательства перед гражданами Санкт-Петербурга, осуществляемые за счет субвенций, выделенных из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга исполнены в полном объеме и в сроки установленные законодательством. Социальными выплатами в 2016 году было обеспечено 46 348 чел., в том числе, пособием по безработице и материальной помощью после окончания периода получения пособия по безработице и в период обучения по направлению органов службы занятости - 42 697 чел., стипендией в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости - 3 125 чел., пенсией, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемой досрочно - 526 чел.</p>

		<p>Объем субвенций, выделенный на выплату стипендии гражданам, обучающимся по направлению службы занятости, освоен в полном объеме.</p> <p>Обязательства перед Пенсионным фондом на конец 2016 года по возмещению затрат на выплату гражданам пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно выполнены в полном объеме</p>
	<p>2. Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда. Достижение сбалансированности спроса и предложения трудовых ресурсов</p>	<p>В целях предупреждения и недопущения кризисных ситуаций в сфере занятости с 2008 года проводится мониторинг увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга.</p> <p>Результаты мониторинга по установленным формам еженедельно представлялись в Федеральную службу по труду и занятости, Прокуратуру Санкт-Петербурга, Управление по вопросам миграции Главного управления министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Управление Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу, Государственную инспекцию труда в городе Санкт-Петербурге, Комитет по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга и ежемесячно в Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга.</p> <p>В 2016 году в результате совместной работы службы занятости населения Санкт-Петербурга и работодателей из 58218 заявленных к увольнению работников 25967 человек были трудоустроены.</p> <p>В целях предупреждения роста безработицы на рынке труда Санкт-Петербурга в 2016 году продолжена реализация подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга»</p> <p>Проведен мониторинг трудоустройства российских граждан за 2015 год на предприятиях, использующих труд иностранных работников. В рамках мониторинга проводился опрос 1101 работодателей, привлекающих на работу иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в визовом порядке.</p>

		<p>На телефон «горячей линии»: 8-800-333-70-97 (бесплатно для звонков из любого субъекта Российской Федерации): за 2016 год поступило 8036 обращений.</p> <p>Разработаны и изданы брошюры и буклеты «Работа в Санкт-Петербурге», направленные на стимулирование замещения иностранной рабочей силы, задействованной в экономике Санкт-Петербурга, российскими гражданами, проживающими в субъектах Российской Федерации</p> <p>Разработаны прогнозы баланса трудовых ресурсов (2016-2022 годы) в разрезе видов экономической деятельности; прогноз потребности экономики Санкт-Петербурга в кадрах на период 2016-2019 годов в профессионально-квалификационном разрезе. Результаты прогнозов размещены на официальном сайте КТЗН.</p>
	<p>3. Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда.</p>	<p>В целях формирования целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда в рамках государственной программы реализуется подпрограмма «Профессиональное самоопределение» (далее – подпрограмма). В ходе реализации подпрограммы в 2016 году были проведены мероприятия, обеспечивающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>совершенствование научно-методической базы профориентационной деятельности в Санкт-Петербурге (разработаны и изданы информационно-методические материалы (справочники, сборники), обеспечивающие научно-методическое сопровождение профориентационной работы);</li> <li>повышение уровня профессиональной компетентности специалистов в сфере психолого-профориентационной работы (проведены 4 вебинара по профориентационной тематике для организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих профориентационную деятельность);</li> <li>популяризацию рабочих профессий и инженерно-технических специальностей (реализация проекта практической профориентации, в целях развития у учащихся навыков научного творчества; изготовлены видеоматериалы по востребованным на рынке труда профессиям, которые демонстрировались на телеканале «Санкт-Петербург», интерактивные макеты рабочих мест,</li> </ul>

		<p>размещенные на официальном сайте Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее - СПб ГАУ ЦЗН);</p> <p>формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга (актуализируется «Санкт-Петербургский портал по профессиональной ориентации граждан», размещенный на сайте КТЗН; создана экспериментальная базовая площадка по организации взаимодействия между образовательными организациями и предприятиями Санкт-Петербурга в целях прохождения производственных практик (стажировок) учащимися и выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Санкт-Петербурга).</p>
	<p>4. Повышение эффективности системы профессионального образования.</p>	<p>В целях повышения эффективности системы профессионального образования в Санкт-Петербурге постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.03.2016 № 170 утвержден Порядок взаимодействия исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и работодателей для оценки потребности в квалифицированных рабочих и специалистах по профессиям и специальностям среднего профессионального образования (далее – порядок). В соответствии с порядком в 2016 году КТЗН разработан общий прогноз потребности в кадрах приоритетных отраслей экономики Санкт-Петербурга на период до 2019 года с учетом данных о потребности в кадрах, представленных исполнительными органами власти, осуществляющих государственную политику в области развития приоритетных отраслей экономики. Общий прогноз потребности в кадрах был учтен при проведении конкурсных процедур в целях установления на 2017 год контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям и специальностям среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, в связи с чем в профессиональных образовательных организациях, подведомственных Комитету</p>

		<p>по образованию и Комитету по науке и высшей школе, в 2017 году были изменены параметры приема граждан на определенные укрупненные группы специальностей, в том числе увеличена численность бюджетных мест на укрупненные группы «Информатика и вычислительная техника», «Электроника, радиотехника и системы связи».</p>
	<p>5. Оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации и стран.</p>	<p>Организована работа консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в городах Петрозаводск и Архангельск с целью обеспечения приоритетного права российских граждан для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест.</p> <p>В Смоленске и Вологде проведены ярмарки вакантных рабочих мест на предприятиях Санкт-Петербурга, направленные на содействие трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.</p> <p>Организована работа 3 центров по осуществлению организованного набора иностранных работников на предприятия Санкт-Петербурга в городах Душанбе и Курган-Тюбе Республики Таджикистан и городе Бишкек Киргизской Республики.</p> <p>Издано и распространено около 35 тыс. экземпляров информационно-справочных материалов для иностранных работников: «Памятка по трудоустройству иностранных граждан», «Работа в Санкт-Петербурге».</p>
	<p>6. Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге</p>	<p>В ходе реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге, проведен мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Санкт-Петербурга, а также финансирования, направляемого исполнительными органами власти и подведомственными учреждениями на мероприятия по охране труда в 2015- 2016 годах, обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций Санкт-Петербурга. Приняты распоряжения КТЗН, направленные на совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда. Зарегистрировано 280 извещений о несчастных случаях на производстве (тяжелых, групповых и со смертельным исходом), принято участие в их расследовании. В целях пропаганды и для привлечения общественного внимания к проблемам охраны труда, по рекомендации</p>

		<p>Международной организации труда, КТЗН 28 апреля 2016 года была организована конференция, посвященная Всемирному дню охраны труда, принято участие в 15 тематических семинарах, конференциях по вопросам охраны труда. Прошли уведомительную регистрацию 1118 коллективных договоров, в 71 договоре выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством (устранены посредством заключения дополнительных соглашений). В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 21.09.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» в рамках работы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Санкт-Петербурга, Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» 12.09.2016 заключено региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год». Согласно указанному Соглашению в Санкт-Петербурге с 01.01.2017 года установлена минимальная заработная плата в размере 16 000 рублей.</p>
--	--	--

## 1.2. Результаты реализации подпрограмм и отдельных мероприятий

Цели подпрограммы (отдельного мероприятия)	Задачи подпрограммы (отдельного мероприятия)	Результаты реализации подпрограммы (отдельного мероприятия)	Наименование индикатора подпрограммы (отдельного мероприятия), характеризующего выполнение задачи подпрограммы (отдельного мероприятия)
1	2	3	4
<b>Наименование подпрограммы 1 «Государственные гарантии и активная региональная политика в сфере занятости»</b>			
<p>Сближение спроса и предложения на рынке труда путем проведения активной политики занятости (максимального использования трудового потенциала жителей Санкт-Петербурга); Повышение уровня социальной поддержки безработных граждан</p>	<p>Обеспечение государственных гарантий в области занятости, в том числе предоставление государственных услуг в области занятости и социальная поддержка безработных граждан</p>	<p>За отчетный период количество обращений за государственными услугами в сфере труда и занятости населения превысило 335 тысяч. 147,8 тыс. услуг по информированию о положении на рынке труда предоставлено гражданам и работодателям. Трудоустроено более 63,3 тыс. чел., что составляет 52,4% от обратившихся (целевое значение – 52%). Свыше 10,4 тыс. несовершеннолетних трудоустроено на временную работу в свободное от учебы время, из них 163 подростка из числа инвалидов, 162 чел. – дети из многодетных семей 122 – дети-сироты. Средняя заработная плата подростков составила 9445 рублей. Помимо заработной платы, работающие подростки получали материальную поддержку в сумме 850 рублей за полностью отработанный месяц Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства в 2016 году составила 97,4%, что на 4,2% больше, чем в 2016 году.</p>	<p>Соотношение численности незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поисках работы, и общей численности безработных граждан (по методологии МОТ); Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости; Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы; Доля граждан, трудоустроенных на общественные работы, в общей численности граждан, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации проведения общественных работ;</p>



1	2	3	4
		<p>Трудоустроено на оплачиваемые общественные работы 1 068 чел., при этом доля граждан, трудоустроенных на общественные работы, в общей численности граждан, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации проведения общественных работ в 2016 году составила 68,2%, что на 3,4% больше, чем в 2015 году (64,8%);</p> <p>Профориентационные услуги оказаны более чем 60,9 тыс. граждан; что составляет 103% от планового показателя на 2016 год.</p> <p>Государственные услуги по профориентации предоставляется всем заинтересованным в этой услуге гражданам, обращающимся в службу занятости населения Санкт-Петербурга в целях поиска подходящей работы.</p> <p>В 2016 году было заключено 127 договоров на обучение безработных граждан с образовательными организациями высшего, среднего профессионального образования, образовательными организациями дополнительного образования.</p> <p>Приступили к профессиональному обучению – 3125 человек, что составляет 103,3 % контрольного показателя, установленного государственным заданием на 2016 год; завершили обучение – 3086 человек.</p> <p>Оказано более 2,7 тыс. услуг по психологической поддержке безработных граждан, что составляет 105% от планового показателя на 2016 год.</p> <p>Услуги по социальной адаптации на рынке труда получили около 2,8 тыс. безработных граждан, что составляет 102% от планового показателя на 2016 год.</p> <p>Проведено 103 общегородские и специализированные</p>	<p>Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства;</p> <p>Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;</p> <p>Доля граждан, получивших профориентационные услуги, в числе обратившихся в органы службы занятости;</p> <p>Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающих социальные выплаты, от общего числа безработных граждан</p>

1	2	3	4
		<p>ярмарки вакансий для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, молодежи, женщин, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, а также для граждан, освободившихся из мест лишения свободы), которые посетило более 57,5 тыс. чел.</p> <p>Государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан получили 1334 человека, из них 104 человека открыли собственное дело и получили финансовую помощь на общую сумму 544 300 руб.</p> <p>В 2016 году 26,9 тыс. человек были признаны безработными (в 2015 году – 29, 5 тыс. человек). Из них было трудоустроено более 10 тыс. человек.</p> <p>Всем признанным безработными было назначено пособие по безработице.</p> <p>Всего социальными выплатами в 2016 году было обеспечено 46 348 чел., в том числе, пособием по безработице - 38 300 чел., материальной помощью после окончания периода получения пособия по безработице - 1 462 чел.</p> <p>3 125 гражданам была назначена стипендия в период обучения в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, из них 2 945 человек получали материальную помощь в период обучения. В 2016 году 526 человек получали пенсию, назначенную по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно</p>	

1	2	3	4
	<p>Содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, в том числе приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы</p>	<p>Опережающее обучение работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, осуществляющих реструктуризацию, модернизацию производства, реализующих инвестиционные проекты, проекты повышения производительности труда, развития персонала, импортозамещения, работников организаций, входящих в кластеры Санкт-Петербурга, и ищущих работу граждан.</p> <p>В связи с потребностью организаций, реализующих проекты импортозамещения, развития персонала, повышения производительности труда, входящих в инновационные кластеры Санкт-Петербурга, в переподготовке или повышении квалификации своих сотрудников в 2016 году из бюджета Санкт-Петербурга на эти цели выделены дополнительные финансовые средства, что позволило увеличить количество работников, направленных на опережающее обучение в два раза по сравнению с предыдущим годом.</p> <p>С организациями, подавшими заявки в районные агентства занятости населения подписаны соглашения о взаимодействии по организации опережающего обучения работников.</p> <p>Обучение проводилось в образовательных организациях высшего, среднего профессионального образования, негосударственных образовательных организациях на основании договоров на оказание услуг по опережающему обучению работников предприятий, заключенных СПб ГАУ ЦЗН и образовательными организациями.</p> <p>В 2016 году СПб ГАУ ЦЗН заключено 96 договоров на оказание услуг по опережающему обучению работников предприятий Санкт-Петербурга.</p> <p>Обучение осуществлялось в 19 образовательных</p>	<p>Соотношение численности незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поисках работы, и общей численности безработных граждан (по методологии МОТ); Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости;</p>

1	2	3	4
		<p>организациях по 84 основным программам профессионального обучения (переподготовка, повышение квалификации), дополнительными профессиональным образовательным программам.</p> <p>Всего в 2016 году прошли опережающее обучение и смогли сохранить работу, либо занять вновь создаваемые высокопроизводительные рабочие места 823 человека, из числа работников предприятий, осуществляющих реструктуризацию, модернизацию производства, реализующих инвестиционные проекты, проекты повышения производительности труда, развития персонала, импортозамещения, работников организаций, входящих в кластеры Санкт-Петербурга, а также работников, находящиеся под угрозой увольнения и ищущих работу граждан.</p>	
	<p>Проведение активной политики занятости населения, в том числе таких категорий граждан, как инвалиды, многодетные родители, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность, высвобождаемые работники</p>	<p>По данным Минтруда России в Санкт-Петербурге самый высокий уровень официального трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста – 41,2% (для сравнения: в Москве – 31,7%, в Архангельской обл. – 29,5%).</p> <p>В 2016 году за содействием в трудоустройстве в службу занятости обратилось 3 608 инвалидов, из них трудоустроено 1 167 человек (32,3%).</p> <p>В Санкт-Петербурге создаются полноценные рабочие места для инвалидов с современным оборудованием, заработной платой не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Санкт-Петербурге</p> <p>В 2016 году за счет субсидий из бюджета Санкт-Петербурга создано и модернизировано 344 рабочих места для трудоустройства инвалидов, обеспечен доступ к 84 рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, прошли обучение 260 инвалидов.</p> <p>Организованы стажировки для выпускников</p>	<p>Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;</p> <p>Создание и модернизация (оснащение) рабочих мест для инвалидов;</p> <p>Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства;</p>

1	2	3	4
		<p>образовательных учреждений, имеющих инвалидность. За счет средств бюджета Санкт-Петербурга работодателям компенсированы затраты на заработную плату стажеров и наставников. Всего в организации стажировок приняли участие 17 работодателей различных форм собственности, многие из которых имеют специально оборудованные места для лиц с ограниченными возможностями.</p> <p>В 2016 году завершили стажировку 82 инвалида, из них 31 трудоустроен на постоянную работу.</p> <p>В целях обеспечения доступа лиц с нарушением опорно-двигательной системы к объектам службы занятости помещения восьми районных агентств занятости, в которых предоставление государственных услуг осуществляется на 2-3 этажах зданий, оборудованы лестничными подъемниками.</p> <p>За счет субсидий из бюджета Санкт-Петербурга организовано 150 рабочих мест в социально ориентированных некоммерческих организациях (СО НКО) для трудоустройства молодежи на общественные работы. Победителями конкурсных отборов на право получения субсидии стали Санкт-Петербургская региональной общественной организации социальных программ «Северная Столица» и Санкт-Петербургская региональная общественная организация содействия профориентации и занятости молодежи «Правый берег». Общественные работы для молодежи проводились в период с 15 августа по 30 ноября 2016 года. Трудоустройство молодежи на общественные работы осуществлялось на основании направлений, выдаваемых районными агентствами занятости населения в рамках предоставления государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ.</p>	<p>Доля граждан, признанных безработными в течение 3 месяцев после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;</p> <p>Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию</p>

1	2	3	4
		<p>На общественные работы в Санкт-Петербургской региональной общественной организации социальных программ «Северная Столица» было трудоустроено 77 человек, в том числе 6 инвалидов, которые трудились по специальности подсобный рабочий в составе интегрированной молодежной бригады, созданной на базе Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Дом-интернат для детей-инвалидов и инвалидов с детства с нарушениями умственного развития №1».</p> <p>На общественные работы в Санкт-Петербургскую региональную общественную организацию содействия профориентации и занятости молодежи «Правый берег» было трудоустроено 84 человека в том числе 4 инвалида по специальностям подсобный рабочий и помощник специалиста, которые участвовали в реализации уставной деятельности СО НКО, направленной на содействие занятости и профориентации молодежи. Общественные работы для молодежи содействовали получению трудовой адаптации и опыта выполнения подсобных и вспомогательных работ в организациях социальной сферы.</p> <p>Одной из превентивных мер по повышению уровня занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей, является обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, которое осуществляется в образовательных организациях по профессиям (специальностям), имеющим устойчивый спрос на рынке труда. Выбор профессии (специальности) производится с учетом образования, опыта работы и пожелания женщин. Перед направлением</p>	

1	2	3	4
		<p>на обучение женщинам, затрудняющимся с выбором профессии (специальности), предоставляется государственная услуга по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.</p> <p>В 2016 году к обучению приступили 837 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Завершили обучение с выдачей документа об образовании установленного образца - 834 женщин. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, проходило в 13 образовательных организациях Санкт-Петербурга по 51 профессиям (специальностям), образовательным программам.</p> <p>В 2016 году заключен 41 договора с 12 образовательными организациями на оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Завершили обучение 187 человек</p>	
<b>Наименование подпрограммы № 2 «Профессиональное самоопределение»</b>			
Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального	Совершенствование научно-методической и организационной базы профориентационной деятельности в Санкт-Петербурге.	В 2016 году КТЗН заключено 38 и пролонгировано с 2015 года 48 Соглашений о сотрудничестве с различными организациями на проведение профориентационной работы (отделами образования Администраций районов Санкт-Петербурга, образовательными организациями, профессиональными	Доля лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации

1	2	3	4
самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда	Развитие системы взаимодействия субъектов профориентационной работы в Санкт-Петербурге	<p>образовательными организациями, домами молодежи, подростковыми клубами и др.).</p> <p>В 2016 году в рамках Соглашений были проведены следующие мероприятия:</p> <p>информирование об услугах службы занятости; предоставление информационных материалов по вопросам профессиональной ориентации и трудоустройства;</p> <p>профориентационное тестирование (в том числе углубленное) и индивидуальное консультирование;</p> <p>проведение семинаров, видео-лекториев по вопросам планирования профессиональной карьеры, трудоустройства; групповые мероприятия (тренинги, профориентационные игры)</p> <p>по многообразию мира профессий, по востребованным профессиям на рынке труда Санкт-Петербурга; родительские лектории.</p>	<p>высшего образования;</p> <p>Доля лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих,</p> <p>в общей численности поступивших профессиональные образовательные организации</p>
	Совершенствование уровня профессиональной компетентности специалистов в сфере психолого-профориентационной работы	<p>С целью методического сопровождения профессионального самоопределения, повышения компетентности специалистов, занимающихся профориентационной деятельностью в 2016 году ежеквартально проводились вебинары, в которых приняли участие 566 специалистов Санкт-Петербурга и других регионов Российской Федерации.</p>	
	Совершенствование перечня и форм предоставления психолого-профориентационных услуг	<p>В 2016 году был проведен мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе по полученной профессии (специальности).</p> <p>В обследовании приняло участие 260 человек.</p> <p>В результате обследований даны рекомендации по повышению мотивации к труду молодежи, которые</p>	



1	2	3	4
		используются специалистами-психологами для повышения эффективности профориентационной работы с молодежью.	
	Формирование у населения мотивационной основы для получения профессионального образования по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Санкт-Петербурга	С целью популяризации рабочих профессий изготовлены и демонстрировались на телеканале «Санкт-Петербург» пять видеороликов по популяризации рабочих профессий, актуальных для рынка труда Санкт-Петербурга (электрогазосварщик, кладовщик, швея, повар, оператор связи). Изготовлены и размещены на профориентационном портале Службы занятости «Санкт-Петербургский портал по профессиональной ориентации граждан» три видеоролика, популяризирующих рабочие профессии: слесарь по ремонту автомобилей, водитель погрузчика, печник.	Доля граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в службу занятости
	Формирование у населения мотивации к осуществлению трудовой деятельности по полученной профессии (специальности).	В целях профессионального самоопределения и повышения мотивации к профессиональной деятельности подростков и молодежи в 2016 году были разработаны и размещены на профориентационном портале Службы занятости Санкт-Петербурга четыре профориентационные интерактивные игры (макеты рабочих мест) «Водитель трамвая», «машинист дорожно-транспортных машин», «Машины и механизмы на кухне ресторана»-повар, «Знакомство с профессией мехатроник».	
	Популяризация рабочих профессий и инженерно-технических специальностей с целью привлечения и закрепления	С целью популяризации инженерно-технических специальностей и развития научного творчества в рамках Подпрограммы реализован проект практической профориентации (далее - Проект). Проект включает: тестирование по профессиональной ориентации с целью профессионального самоопределения,	Доля лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования;

1	2	3	4
	специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга	практические занятия в малых группах и встречи с представителями ВУЗов, колледжей, промышленных предприятий Санкт-Петербурга. В процессе практической инновационной деятельности 135 подросткам представилась возможность на высокотехнологичном оборудовании пройти путь от технической задумки до реального её воплощения в продукте.	Доля лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации
	Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга	В 2016 году осуществлялся хостинг и администрирование «Санкт-Петербургского портала по профессиональной ориентации граждан» (далее - «Портал»). Разработаны и размещены на Портале две видеозаписи на предприятия Санкт-Петербурга: ЗАО «Невский завод», ОАО «Воздушные ворота Санкт-Петербурга». В 2016 году на портале СПб ГАУ ЦЗН создана экспериментальная базовая площадка по организации взаимодействия между образовательными организациями и предприятиями Санкт-Петербурга в целях прохождения производственных практик (стажировок) учащимися профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Санкт-Петербурга (ИПК «Стажировка»).	Доля лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования; Доля лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации
Повышение эффективности системы профессионального образования		В целях повышения эффективности системы профессионального образования в Санкт-Петербурге постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.03.2016 № 170 утвержден Порядок взаимодействия исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и работодателей для оценки потребности в квалифицированных рабочих и специалистах по	Доля лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших

1	2	3	4
		<p>профессиям и специальностям среднего профессионального образования (далее – порядок). В соответствии с порядком в 2016 году КТЗН разработан общий прогноз потребности в кадрах приоритетных отраслей экономики Санкт-Петербурга на период до 2019 года с учетом данных о потребности в кадрах, представленных исполнительными органами власти, осуществляющими государственную политику в области развития приоритетных отраслей экономики. Общий прогноз потребности в кадрах был учтен при проведении конкурсных процедур в целях установления на 2017 год контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям и специальностям среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, в связи с чем в профессиональных образовательных организациях, подведомственных Комитету по образованию и Комитету по науке и высшей школе, в 2017 году были изменены параметры приема граждан на определенные укрупненные группы специальностей, в том числе увеличена численность бюджетных мест на укрупненные группы «Информатика и вычислительная техника», «Электроника, радиотехника и системы связи».</p>	<p>в профессиональные образовательные организации</p>
<b>Наименование подпрограммы № 3 «Трудовая миграция»</b>			
<p>Оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской</p>	<p>Повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению к работе в Санкт-Петербурге российских</p>	<p>С целью обеспечения приоритетного права российских граждан для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест организована работа консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в городах Петрозаводск и Архангельск, которые посетили около 2,5 тыс. чел.; проведены ярмарки вакансий рабочих мест предприятий Санкт-Петербурга в Вологде</p>	<p>Доля неквалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках.</p> <p>Доля работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы</p>

1	2	3	4
Федерации и стран	граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации	<p>и Смоленске, которые посетили 2,3 тыс. соискателей; проведено десять ярмарок вакансий рабочих мест предприятий Санкт-Петербурга в регионах Российской Федерации с использованием технологий видеоконференцсвязи (приняли участие более 1,6 тыс. соискателей из более чем 30 регионов Российской Федерации).</p> <p>Проведено 6 семинаров для работодателей на тему «Подбор кадров в регионах Российской Федерации». В семинарах приняли участие 122 представителя работодателей Санкт-Петербурга.</p> <p>С целью информирования иногородних граждан о возможностях трудоустройства в Санкт-Петербурге в 2016 году продолжена работа телефона «горячей линии»: 8-800-333-70-97. За отчетный период предоставлено 8 036 консультаций, из них : 3 254 - работодателям, 4 782 - гражданам.</p> <p>В постоянном режиме формируется банк вакансий работодателей Санкт-Петербурга с предоставлением жилья, который в рамках действующих межправительственных и межведомственных соглашений направляется в 34 субъекта Российской Федерации.</p> <p>В апреле 2016 года проведена V Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости и трудовой миграции, приуроченная к 25-летию государственной Службы занятости населения, в которой приняли участие представители исполнительных органов государственной власти, ведающих вопросами труда, занятости населения и трудовой миграции, и их подведомственных учреждений из 26 субъектов Российской Федерации; Изданы и распространены справочно-информационные сборники «Работа</p>	консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации, в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации

1	2	3	4
		<p>в Санкт-Петербурге», направленные на стимулирование замещения иностранной рабочей силы, задействованной в экономике Санкт-Петербурга, российскими гражданами, проживающими в субъектах Российской Федерации, общим тиражом 14,1 тыс. экземпляров, а также справочно-информационные материалы для иностранных граждан общим тиражом 16 тыс. экземпляров.</p>	
<p>Снижение социальной напряженности между иностранными трудовыми мигрантами и жителями Санкт-Петербурга</p>	<p>Организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции</p>	<p>Проведено 12 заседаний Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Санкт-Петербурге.</p> <p>Квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию для осуществления трудовой деятельности в Санкт-Петербурге на 2017 год составила 8608 единиц (на 2016 год – 18018 единиц).</p> <p>Рассмотрен 1 421 запрос о выдаче заключения о привлечении и об использовании иностранных работников, поступивший из Главного Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, в отношении 7 165 иностранных работников, въезжающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, из них о нецелесообразности привлечения были выданы заключения на 123 иностранных работников по причинам, нарушающим приоритетное право российских граждан на занятие вакантных и создаваемых рабочих мест.</p> <p>Оказано содействие в оформлении разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности – 1501 иностранным гражданам, въехавшим в Российскую Федерацию</p>	<p>Соотношение количества уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами, обучающимися в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации высшего профессионального образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, полученных органами службы занятости Санкт-Петербурга, к количеству выданных УФМС по СПб и ЛО разрешений на работу таким иностранным гражданам.</p> <p>Соотношение количества уведомлений работодателей о расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров</p>

1	2	3	4
		<p>в порядке, не требующем получения визы, в том числе 1 311 иностранным гражданам оказано содействие в прохождении медицинского обследования, 195 иностранным гражданам оформлены медицинские страховки. Учитывая, что средний период работы указанных иностранных граждан составляет 6 месяцев, объем поступлений в бюджет Санкт-Петербурга от уплаты ими предусмотренных законодательством платежей составит порядка 30 млн. рублей.</p> <p>Продолжает работу информационно-консультационный пункт в зоне иммиграционного контроля аэропорта «Пулково», основными задачами которого являются распространение информационно-справочных материалов для иностранных граждан, информирование о ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга (консультации предоставлены 2 787 иностранным гражданам).</p> <p>С целью ограничения притока неквалифицированной иностранной рабочей силы в экономику Санкт-Петербурга обеспечена работа центров по организованному набору трудовых мигрантов на предприятия Санкт-Петербурга в городах Душанбе и Курган-Тюбе Республики Таджикистан (проведено 44 собеседования работодателей Санкт-Петербурга с отобранными кандидатами), городе Бишкек Республики Киргизия (организовано и проведено 14 собеседований в режиме видеоконференций).</p> <p>При содействии КТЗН в городе Душанбе Республики Таджикистан на базе ГУ «Центры консультирования и подготовки трудовых мигрантов перед выездом» открыт учебный класс для приема комплексного экзамена по русскому языку как</p>	<p>на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами, обучающимися в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации высшего профессионального образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, к количеству поступивших уведомлений о заключении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами, обучающимися в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации высшего профессионального образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.</p>

1	2	3	4
		<p>иностранному, истории России и основ законодательства Российской Федерации, проводимого ФГОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет».</p> <p>Во исполнение Указа Президента РФ от 07.05. 2012 № 602 «Об обеспечении межнационального согласия» с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет» заключен договор, в соответствии с которым с 05.05. 2016 организован прием комплексного экзамена по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации иностранными гражданами, желающими оформить патент, разрешение на работу, разрешение на временное проживание или вид на жительство.</p>	
	<p>Разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе; профилактика несчастных случаев среди работающих мигрантов</p>	<p>В рамках деятельности Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Санкт-Петербурге осуществляется проверка работодателей органами УФНС, КТЗН, ГИТ по СПб и ГУ МВД по СПб и ЛО.</p> <p>Проведен мониторинг трудоустройства российских граждан за 2015 год на предприятиях, использующих труд иностранных работников.</p> <p>В рамках мониторинга проводился опрос 1101 работодателей, привлекающих на работу иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в визовом порядке.</p>	<p>Доля неквалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках.</p> <p>Доля неквалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках.</p>

1	2	3	4
<b>Наименование подпрограммы № 4 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга»</b>			
Предупреждение роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга	Предупреждение роста регистрируемой безработицы в Санкт-Петербурге. Поддержка эффективной занятости населения	В целях предупреждения роста безработицы на рынке труда Санкт-Петербурга в 2016 году продолжена реализация подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга» (далее – подпрограмма). В рамках подпрограммы в 2016 году заключены договоры с 12 организациями Санкт-Петербурга на предоставление субсидий за счет средств бюджета Санкт-Петербурга в целях возмещения затрат при реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, на общую сумму 17 257,4 тыс. руб. Опережающее обучение прошли 346 работников, находящихся под угрозой увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных	Уровень регистрируемой безработицы; Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и безработных граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку; Доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку; Доля родителей, воспитывающих



1	2	3	4
		<p>организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата организации. Участие в мероприятии позволило работодателям осуществить переобучение работников новым видам деятельности, повысить квалификацию, избежав их увольнения, и обеспечить стабильную занятость с учетом полученных навыков. Обучение граждан, ищущих работу, позволило повысить профессиональную мобильность и одновременно минимизировать сроки вынужденной безработицы. В 2016 году для оказания содействия занятости высвобождаемых работников и снижения напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга службой занятости населения Санкт-Петербурга проделана следующая работа: проинформированы работодатели о сроках, порядке и формах направления уведомлений о предстоящем увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также о неполной занятости работников; размещена информация о сокращении численности или штата работников на предприятии и формах предоставления сведений в органы службы занятости населения на официальном сайте КТЗН: <a href="http://www.rspb.ru">www.rspb.ru</a> и сайте СПб ГАУ ЦЗН <a href="http://www.r21.spb.ru">www.r21.spb.ru</a>; подготовлена памятка для высвобождаемых работников и работодателей;</p> <p>во всех районных агентствах занятости населения созданы рабочие группы по оперативному взаимодействию с предприятиями, в том числе по координации планов предприятий, набирающих персонал, и предприятий, высвобождающих работников, а также по организации опережающего обучения.</p>	<p>несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий региональной программы</p>

1	2	3	4
<b>Наименование подпрограммы № 5 «Улучшение условий и охраны труда»</b>			
<p>Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге</p>	<p>Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга.</p> <p>Совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда.</p>	<p>Проведен мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Санкт-Петербурга за 2015 год. Проведен мониторинг финансирования, направляемого исполнительными органами власти и подведомственными учреждениями на мероприятия по охране труда в 2015- 2016 годах. Выдано 11 экспертных заключений в рамках оказания государственной услуги по организации и осуществлению государственной экспертизы условий труда.</p> <p>В целях развития социального партнерства между субъектами социально-трудовых отношений на территории Санкт-Петербурга приняты обязательства сторон на 2017 год.</p> <p>Для осуществления предупредительных мер по сокращению производственного травматизма ГУ - СПб РО ФСС РФ профинансировано мероприятий на сумму 550956,4 тыс.руб.</p> <p>Разработаны и приняты распоряжения КТЗН СПб: от 28.09.2016 № 198-р «Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги по организации и осуществлению государственной экспертизы условий труда», от 29.01.2016 № 15-р и от 27.12.2016 № 282-р «Об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда в Санкт-Петербурге» в 2016 и в 2017 году соответственно, от 21.12.2016 № 277-р «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению обследования состояния охраны труда в организациях Санкт-Петербурга».</p> <p>При анализе 1118 коллективных договоров,</p>	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих.</p>

1	2	3	4
		<p>прошедших уведомительную регистрацию, в 71 договоре выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.</p>	
	<p>Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p>	<p>Рассмотрено и согласовано 16 программ обучения по охране труда. По данным проведенного КТЗН СПб мониторинга обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций Санкт-Петербурга, в прошедшем году силами 99 обучающих организаций Санкт-Петербурга, имеющих соответствующую аккредитацию Минтруда, обучено по охране труда более 89 тыс. человек, из них более 20 тыс. на основе современных технологий обучения (дистанционно).</p>	
	<p>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p>	<p>Проведено 15 тематических мероприятий (конференций, семинаров, совещаний) по вопросам охраны труда. Подготовлено и опубликовано 4 номера информационного бюллетеня «Охрана и безопасные условия труда», ведется раздел «Охрана труда» на официальном сайте КТЗН СПб. ЛФП проведены смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», конкурс «Лучший коллективный договор».</p>	
	<p>Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</p>	<p>За счет средств ГУ - СПб РО ФСС РФ 96 человек прошли лечение после несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, 75 человек прошли реабилитацию, 75 - продолжают лечение на базе учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга. В прошедшем году объем финансирования составил 287373,9 тыс. руб.</p>	

1	2	3	4
<b>Наименование отдельного мероприятия «Обеспечение мониторинга рынка труда и разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга»</b>			
	Обеспечение мониторинга рынка труда и прогнозирования состояния трудовых ресурсов	Сформирована информация о соотношении спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга в профессионально-квалификационном разрезе; разработаны краткосрочный и среднесрочный прогнозы баланса трудовых ресурсов (2016-2022 гг.) в разрезе видов экономической деятельности; прогноз потребности экономики Санкт-Петербурга в кадрах на период 2016-2019 годов в профессионально-квалификационном разрезе, в том числе для приоритетных отраслей экономики Санкт-Петербурга, который служит основой для формирования предложений по контрольным цифрам приема в образовательные организации	Коэффициент напряженности на рынке труда на конец периода

## 1.3. Сведения о достижении целевых показателей государственной программы, индикаторов подпрограмм и отдельного мероприятия

№ п/п	Наименование целевого показателя государственной программы / индикатора подпрограммы (отдельного мероприятия)	Единица измерения	Значение целевого показателя / индикатора		Степень достижения планируемого значения, % *	Пояснения по целевым показателям / индикаторам со степенью достижения планового значения менее 100%	Сведения об использовании и оценочных данных
			планируемое значение	фактически достигнутое значение			
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Целевые показатели государственной программы</b>							
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%	не более 2,1	1,6	131,3		нет
2	Уровень занятости населения в возрасте 15-72 года	%	не менее 70	73,5	105,6		нет
3	Удельный вес иностранной рабочей силы в общей численности занятых в экономике работников	%	6,7	7,2	93,1	В связи с изменениями, внесенными в Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», в части отмены квотирования для иностранных граждан, прибывающих на территорию России в безвизовом режиме, в настоящее время возможность влияния на уровень целевого показателя в рамках государственной программы отсутствует	да Срок опубликования Петростатом - сентябрь 2017

1	2	3	4	5	6	7	8
4	Доля вакантных рабочих мест в общей численности рабочих мест в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства)	%	4,2	2,8	151,9		нет
5	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	не менее трети (33,3%)	38,6	115,9		да Срок опубликования Росстатом - 28.04.2017
6	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (Кч)	Количество несчастных случаев/на 1000 работающих	1,58	1,22	129,9		да Срок опубликования Петростатом - октябрь 2017

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Индикаторы подпрограммы 1 «Государственные гарантии и активная региональная политика в сфере занятости»</b>							
1	Соотношение численности незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поисках работы, и общей численности безработных граждан (по методологии МОТ)	%	54,0	54,3	100,5		нет
2	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости	%	52,0	52,4	100,9		нет
3	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы	%	25	32,3	129,4		нет
4	Доля граждан, признанных безработными в течение 3 месяцев после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	%	не более 8 %	6,2	129,0		нет

1	2	3	4	5	6	7	8
5	Доля граждан, трудоустроенных на общественные работы, в общей численности граждан, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации проведения общественных работ	%	50	68,2	136,5		нет
6	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства	%	85,5	97,4	113,9		нет
7	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	%	20	24,8	123,8		нет
8	Доля граждан, получивших профориентационные услуги, в числе обратившихся в органы службы занятости	%	55	56,4	102,55		нет



1	2	3	4	5	6	7	8
9	Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающих социальные выплаты, от общего числа безработных граждан	%	82,6	93,8	113,5		нет
10	Создание и модернизация (оснащение) рабочих мест для инвалидов	рабочее место	320	344,0	107,5		нет
<b>Индикаторы подпрограммы 2 «Профессиональное самоопределение»</b>							
1	Доля лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования	%	37	41,8	113,0		нет
2	Доля лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации	%	54	53,1	98,3	В форме федерального статистического наблюдения № СПО-1 «Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования»,	нет

1	2	3	4	5	6	7	8
						<p>утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 01.09.2016 № 471 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством образования и науки Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью образовательных организаций» отсутствуют данные о гражданах, принятых в 2016 году в профессиональные образовательные организации федерального подчинения по программам подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих. Отсутствие указанных данных влияет на достижение целевого показателя программы.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8
3	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости	%	1,2	0,7	164,9		нет
4	Доля граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в службу занятости	%	62	65,0	104,9		нет

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Индикаторы подпрограммы 3 «Трудовая миграция»</b>							
1	Соотношение количества уведомлений работодателей о заключении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами, обучающимися в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации высшего профессионального образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, полученных органами службы занятости Санкт-Петербурга, к количеству выданных УФМС по СПб и ЛО разрешений на работу таким иностранным гражданам	%	70	99,1	141,6		нет

1	2	3	4	5	6	7	8
2	Соотношение количества уведомлений работодателей о расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами, обучающимися в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации высшего профессионального образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, к количеству поступивших уведомлений о заключении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами, обучающимися в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации высшего профессионального образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию	%	70	73,9	105,5		<b>нет</b>

1	2	3	4	5	6	7	8
3	<i>Доля неквалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках</i>	%	35	13,6	257,8		<b>нет</b>
4	Доля работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации, в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации	%	30	31,6	105,3		<b>нет</b>
<b>Индикаторы подпрограммы 4 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга»</b>							
1	Уровень регистрируемой безработицы	%	не более 0,7	0,4	175,0		<b>нет</b>

1	2	3	4	5	6	7	8
2	Доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	%	85	100	117,6		нет
3	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий региональной программы	%	15	22	146,4		нет
4	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и безработных граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	чел.	252	346	137,3		нет

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Индикаторы подпрограммы 5 «Улучшение условий и охраны труда»</b>							
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (Кч)	Количество смертельных несчастных случаев/ на 1000 работающих	0,043	0,037	117,5		да Срок опубликования Петростатом октябрь 2017
<b>Индикатор отдельного мероприятия «Обеспечение мониторинга рынка труда и разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга»</b>							
1	Коэффициент напряженности на рынке труда на конец периода	чел./ вакансию	0,45-0,65	0,58	100		нет



**2.1. Структура финансирования государственной программы за 2016 год по источникам финансирования и видам расходов**

№ п/п	Наименование подпрограммы (отдельного мероприятия)	Вид источника финансирования	Вид расходов	Объем финансирования, тыс. руб. (округление до одного знака после запятой)		Степень соответствия фактического объема финансирования планируемому объему финансирования, % *		
				планируемый объем	фактический объем			
1	2	3	4	5	6	7		
1	Государственная программа «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы Содействие занятости населе	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	926716,1	915245,9	98,8		
			Расходы развития	0	0			
			Нераспределенные расходы	0	0			
			<b>ИТОГО</b>	<b>926716,1</b>	<b>915245,9</b>	<b>98,8</b>		
		Федеральный бюджет	Текущие расходы	580237,9	564181,5	97,2		
			Расходы развития	0	0			
			<b>ИТОГО</b>	<b>580237,9</b>	<b>564181,5</b>	<b>97,2</b>		
		Внебюджетные средства	Текущие расходы	0	0			
			Расходы развития	0	0			
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
		<b>ВСЕГО</b>				<b>1506954,0</b>	<b>1479427,4</b>	<b>98,2</b>
		2	Подпрограмма 1 «Государственные гарантии и активная региональная политика в сфере занятости»	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	853959,5	842489,3	98,7
Расходы развития	0				0			
<b>ИТОГО</b>	<b>853959,5</b>				<b>842489,3</b>	<b>98,7</b>		
Федеральный бюджет	Текущие расходы			580237,9	564181,5	97,2		
	Расходы развития			0	0			
	<b>ИТОГО</b>			<b>580237,9</b>	<b>564181,5</b>	<b>97,2</b>		
Внебюджетные средства	Текущие расходы			0	0			
	Расходы развития			0	0			
	<b>ИТОГО</b>			<b>0</b>	<b>0</b>			
<b>ВСЕГО</b>				<b>1434197,4</b>	<b>1406670,8</b>	<b>98,1</b>		

1	2	3	4	5	6	7
3	Подпрограмма 2 «Профессиональное самоопределение»»	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	5402,7	5402,7	100,0
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>5402,7</b>	<b>5402,7</b>	<b>100,0</b>
		Федеральный бюджет	Текущие расходы	0	0	
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
		Внебюджетные средства	Текущие расходы	0	0	
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	<b>ВСЕГО</b>				<b>5402,7</b>	<b>5402,7</b>
4	Подпрограмма 3 «Трудовая миграция»	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	45845,4	45845,4	100,0
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>45845,4</b>	<b>45845,4</b>	<b>100,0</b>
		Федеральный бюджет	Текущие расходы	0	0	
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
		Внебюджетные средства	Текущие расходы	0	0	
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	<b>ВСЕГО</b>				<b>45845,4</b>	<b>45845,4</b>
5	Подпрограмма 4 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт- Петербурга»«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	17257,5	17257,5	100,0
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>17257,5</b>	<b>17257,5</b>	<b>100,0</b>
		Федеральный бюджет	Текущие расходы	0	0	
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
		Внебюджетные средства	Текущие расходы	0	0	

1	2	3	4	5	6	7
	на рынке труда Санкт-Петербурга»		Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
			<b>ВСЕГО</b>	<b>17257,5</b>	<b>17257,5</b>	<b>100,0</b>
6	Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	0	0	
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
		Федеральный бюджет	Текущие расходы	0	0	
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
		Внебюджетные средства	Текущие расходы	0	0	
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	<b>ВСЕГО</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	
3	Отдельное мероприятие «Обеспечение мониторинга рынка труда и разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга»	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	4251,0	4251,0	100,0
			Расходы развития			
			<b>ИТОГО</b>	<b>4251,0</b>	<b>4251,0</b>	<b>100,0</b>
		Федеральный бюджет	Текущие расходы	0	0	
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
		Внебюджетные средства	Текущие расходы	0	0	
			Расходы развития	0	0	
			<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	<b>ВСЕГО</b>			<b>4251,0</b>	<b>4251,0</b>	<b>100,0</b>

**2.2. Структура финансирования подпрограмм и отдельных мероприятий  
за 2016 год по соисполнителям**

№ п/п	Наименование подпрограммы (отдельного мероприятия)	Наименование соисполнителя подпрограммы (отдельного мероприятия)	Объем финансирования, тыс. руб. *		Степень соответствия фактического объема финансирования планируемому объему финансирования , % *
			планируе мый объем	фактический объем	
1	2	3	4	5	6
1	Подпрограмма 1 «Государственные гарантии и активная региональная политика в сфере занятости»	Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	1434197,4	1406670,8	98,1
		<b>ИТОГО по подпрограмме № 1</b>	1434197,4	1406670,8	98,1
2	Подпрограмма 2 «Профессионально е самоопределение»	Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	5402,7	5402,7	100,0
		<b>ИТОГО по подпрограмме № 2</b>	5402,7	5402,7	100,0
3	Подпрограмма 3 « Трудовая миграция»	Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	45845,4	45845,4	100,0
		<b>ИТОГО по подпрограмме № 3</b>	45845,4	45845,4	100,0
4	Подпрограмма 4 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга»	Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	17257,5	17257,5	100,0
		<b>ИТОГО по подпрограмме № 4</b>	17257,5	17257,5	100,0
3	Отдельное мероприятие «Обеспечение мониторинга рынка труда и разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга»	Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	4251,0	4251,0	100
		<b>ИТОГО по отдельному мероприятию</b>	4251,0	4251,0	100

## 4. Результаты оценки эффективности реализации государственной программы по итогам 2016 года

Показатели оценки	Значение, %	Уровень эффективности (высокая, средняя, удовлетворительная)
Эффективность реализации государственной программы	98,7	высокая
Степень достижения целевых показателей государственной программы	98,9	-
Итоговый показатель эффективности реализации по подпрограммам государственной программы	98,6	-

## Расчет оценки эффективности реализации подпрограмм и отдельных мероприятий государственной программы

№ п/п	Показатель оценки	Подпрограмма 1	Подпрограмма 2	Подпрограмма 3	Подпрограмма 4	Отдельное мероприятие
<b>Эффективность реализации подпрограммы, %</b>		96,3	99,9	96,7	100,0	100,0
<b>1.</b>	<b>Степень достижения индикаторов подпрограммы, %</b>	100,0	99,6	100,0	100,0	100,0
<b>2.</b>	<b>Степень реализации мероприятий подпрограммы, %</b>	90,9	100,0	90,0	100,0	100,0
2.1.	Общее количество мероприятий подпрограммы, ед.	11	7	10	1	1
2.2.	Количество выполненных мероприятий подпрограммы, ед.	10	7	9	1	1
<b>3.</b>	<b>Степень соответствия запланированному уровню расходов по подпрограмме, %</b>	98,1	100,0	100,0	100,0	100,0
3.1.	Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных законом о бюджете, тыс. руб.	1434197,4	5402,7	45845,4	17257,5	4251
3.2.	Объем фактически использованных бюджетных ассигнований, тыс. руб.	1406670,8	5402,7	45845,4	17257,5	4251
<b>Справочно:</b>						
Общее количество индикаторов по подпрограмме, ед.		10	4	4	4	1
Количество индикаторов подпрограммы со степенью достижения планового значения 100 % и более, ед.		10	3	4	4	1

**5. Сведения о внесенных в государственную программу изменениях**

В 2016 году в государственную программу внесены изменения, утвержденные постановлениями правительства Санкт-Петербурга: от 08.04.2016 № 246, от 09.06.2016 № 441, от 14.07.2016 № 581, от 24.10.2016 № 943, от 29.12.2016 N 1275.